

Hållbarhetsrapport

INNEHÅLL

Allmänna upplysningar	55
Grund för utarbetande	55
Styrning	56
Strategi	59
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	63
Miljöupplysningar	64
Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning	64
ESRS E1 Klimatförändringar	67
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	71
Sociala upplysningar	73
ESRS S1 Den egna arbetskraften	73
Styrningsupplysningar	79
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	79
Appendix	82
Taxonomitabeller	83
Upplysningskrav i ESRS som omfattas av koncernens hållbarhetsrapport	86
Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning	88

Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar Nordisk Bergteknik AB (publ) org.nr 559059–2506 med tillhörande dotterbolag. Hållbarhetsrapporten upprättas utifrån Årsredovisningslagen (1995:1554) med tillhörande European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Hållbarhetsrapporten upprättas utifrån samma konsolideringsprinciper som tillämpas för den finansiella rapporteringen, med tillägget att den också innehåller de delar av verksamhetens värdekedja som har identifierats som väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen.

Avseende koncernbolag innebär konsolideringsprinciperna att hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget och dotterbolag över vilka moderbolaget innehar bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett bolag när det exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt innehav i bolaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande-inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen

från och med den dag då det bestämmandeinflytandet upphör. Koncernen har inga joint ventures eller intressebolag som faller inom ramen för operationell kontroll eller utgör en väsentlig del av värdekedjan.

Tidshorisonerna som används i den här rapporten överensstämmer med definitionen i ESRS vilket innebär att kort sikt avser ett år, medellång sikt från ett till fem år och lång sikt fem år och längre.

BP-2 Upplysningar gällande särskilda omständigheter

Hållbarhetsrapporten skiljer sig åt från tidigare år eftersom rapporten i år har upprättats utifrån kraven i ESRS. Kortfattat innebär det bland annat redovisning av nya måttal och att beskrivningen av hållbarhetsstyrning, strategi och affärsmodell har uppdaterats. Förändringarna kommer dock inte redovisas i detalj eftersom det är det första året som hållbarhetsrapporten upprättats i enlighet med ESRS. Taxonomirapporteringen är fortsatt en del av hållbarhetsrapporten.

Nordisk Bergteknik strävar efter att använda tillförlitliga datakällor direkt från leverantörerna för att beräkna exempelvis koldioxidutsläpp. En potentiell osäkerhetsfaktor är att leverantörerna kan använda olika beräkningsmetoder i sin tillhandahållna data. Utan branschgemensamma mätmetoder är det i dagsläget svårt att kontrollera eller bedöma effekterna av detta. Utifrån beräkningarnas syfte och användningsområde bedöms tillförlitligheten acceptabel i dagsläget.

Nordisk Bergteknik har tillämpat infasning för E1-9, E5-6, S1-7, S1-13 samt delvis för SBM-3 (finansiella effekter) och S1-14 (ohälsa).

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Om styrelsen

Nordisk Bergtekniks styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst fyra och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Styrelsen har sedan årsstämman 2025 bestått av sju ledamöter. Styrelsen har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende och ansetts vara oberoende vid publicering av denna hållbarhetsrapport. Samtliga ledamöter är icke-verkställande. Det ingår inte någon arbetstagarrepresentation i styrelsen.

Styrelsen sammansättning bestod under 2025 av två kvinnor (29%) och fem män (71%). För ytterligare information om styrelseledamöterna och deras erfarenhet se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38-40. På dessa sidor, som återfinns i förvaltningsberättelsen, finns information om "Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll" enligt ESRS 2 BP-2, §16 (Införlivande genom hänvisning). Denna hänvisning är den enda referenshänvisning som görs i hållbarhetsrapporten till information som endast återfinns i en annan del av förvaltningsberättelsen (ESRS 2 GOV-1, §21a-e).

Valberedningen tillämpar mångfaldspolicyn i Svensk kod för bolagsstyrning, regel 4,1. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en – med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt – ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämмоvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelsen bedömer kontinuerligt om nödvändig kompetens och expertis finns tillgänglig för att hantera de utmaningar som verksamheten står inför, inklusive hållbarhetsrelaterade frågor. Att hållbarhetsansvarig på regelbunden basis deltar på styrelsens möten är ett av de sätt som styrelsen bedömer verksamhetens förmåga att hantera hållbarhetsfrågor på. Styrelsens årliga utvärdering kommer att utvecklas med fler hållbarhetskriterier framöver, inklusive bedömningen av styrelsens kompetens i förhållande till den väsentliga påverkan, risker och möjligheter som har identifierats, som ett sätt att stärka översynen av tillgången på nödvändig kompetens och expertis.

Hållbarhetsstyrning

Koncernens hållbarhetsarbete vilar på ett antal styrdokument som gäller för både moderbolaget och dotterbolagen. Styrdokumenterna är fastställda av styrelsen och ses över en gång om året. För närvarande pågår en översyn av befintliga styrdokument i samband med implementeringen av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Översynen innebär bland annat att mål och handlingsplaner tas fram och uppdateras. Arbetet väntas färdigställas under kommande år.

Nordisk Bergtekniks hållbarhetsstrategi utgörs av koncernens hållbarhetsmål, uppförandekoden och relevanta delar av affärsstrategin. Det övergripande ansvaret för hållbarhetsstrategins genomförande ligger hos koncernledningen, VD samt ledningen i respektive dotterbolag. Det operativa ansvaret för genomförandet av hållbarhetsstrategin är delegerat till koncernens hållbarhetsansvarig. Rollen omfattar att leda, koordinera och följa upp hållbarhetsarbetet i koncernen, inklusive att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter. Hållbarhetsansvarig rapporterar regelbundet till ledning, styrelse och revisionsutskottet.

Nordisk Bergteknik har delvis infört kontroller och processer för att hantera påverkan, risker och möjligheter kopplade till hållbarhet, särskilt avseende risker. Vid misstänkt policyöverträdelse uppmanas alla parter att omedelbart rapportera till närmaste chef, styrelsens ordförande eller VD. Om detta inte är möjligt, kan en anonym anmälan göras via bolagets visselblåsarfunktion. Dessa kontroller är integrerade med andra interna funktioner, vilket säkerställer en samordnad och effektiv hantering inom hela organisationen.

Översyn av hållbarhetsmål

Hållbarhetsansvarig, tillsammans med koncernledningen, tar fram hållbarhetsmål för granskning och fastställande av styrelsen. Styrelsen utvärderar och följer upp målen minst en gång per år och kommunicerar utfall i hållbarhetsrapporten. Revisionsutskottet har en central roll i att övervaka hållbarhetsarbetet och förbereda styrelsens beslut rörande publicering av extern hållbarhetsinformation.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företags förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Vid Nordisk Bergtekniks styrelsemöten är bolagets verksamhet, marknad och ekonomi stående punkter på dagordningen. Hållbarhetsfrågor relaterat till överväganden av hur påverkan, risker och möjligheter relaterar till bolagets strategi tas upp vid behov. Nordisk Bergteknik planerar att genomföra en översyn av koncernens riskarbete för att stärka hanteringen av både finansiella och icke-finansiella risker. I samband med den fortsatta utvecklingen av hållbarhetsrapporteringen enligt CSRD avser koncernen att utveckla en strukturerad process för riskhantering.

Under året har hållbarhetsansvarig deltagit på fyra revisionsutskottsmöten. Risker har diskuterats på två styrelsemöten och två revisionsutskottsmöten, där hållbarhetsrisker har ingått som en del av agendan. Någon specifik tillsyn av väsentlig påverkan, risker och möjligheter, eller några särskilda beslut kopplade till dessa, har inte tagits av styrelsen under 2025.

Hållbarhetspolicyer

Nordisk Bergtekniks uppförandekod är det övergripande styrdokumentet som beskriver de ställningstaganden som ska genomsyra verksamheten. Uppförandekoden kompletteras av mer specifika och detaljerade styrdokument inom hållbarhetsområdet som täcker in miljöfrågor,

arbetsmiljö, leverantörskedjan, arbetsvillkor, bolagsstyrning, mänskliga rättigheter samt affärsetik. Samtliga styrdokument finns tillgängliga för anställda inom koncernen på koncernens intranät och beskrivs mer i detalj i denna rapport under respektive ämnesområde på sidorna 64, 73 och 79.

Policy	Huvudsakligt innehåll och syfte	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Omfattning	Ansvar för implementering	Externa initiativ
Uppförandekod	Övergripande beskrivning av ställningstaganden som ska genomsyra verksamheten.	Risk	Egen verksamhet	VD	<ul style="list-style-type: none"> - FN:s konvention mot korruption - FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948) - Miljöskyddslagstiftning som gäller i det land där arbetet utförs - De globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030, med särskilt fokus på mål 4 (God utbildning för alla), 5 (Jämställdhet), 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) och 16 (Fredliga och inkluderande samhällen).
Hållbarhetspolicy	Regler för hantering av hållbarhetsrelaterade frågor kopplade till koncernens verksamhet.	Påverkan och risk	Uppströms, egen verksamhet & nedströms	VD	<ul style="list-style-type: none"> - FN:s Agenda 2030, med särskilt fokus på mål 4 (God utbildning för alla), 5 (Jämställdhet), 8 (Hållbar energi för alla), 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), 12 (Hållbar konsumtion och produktion), 13 (Bekämpa klimatförändringarna och 16 (Fredliga och inkluderande samhällen).
HR-policy	Övergripande grundprinciper för arbetsmiljö och HR i koncernen	Risk	Egen verksamhet	CFO	<ul style="list-style-type: none"> - FN:s barnkonvention (artikel 32) - De globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030, med särskilt fokus på mål 4 (God utbildning för alla), 5 (Jämställdhet), 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) och 16 (Fredliga och inkluderande samhällen).
Arbetsmiljöpolicy	Utformning och tillämpning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	Risk	Egen verksamhet	CFO	<ul style="list-style-type: none"> - ILO:s kärnkonventioner som rör tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182) - Gällande arbetarskydds- och arbetsmiljölagstiftning i det land där arbetet utförs - Arbetsrättslagstiftning, inklusive lagar om lön och socialförsäkringsskydd i det land där arbetet utförs - De globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030, med särskilt fokus på mål 4 (God utbildning för alla), 5 (Jämställdhet), 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) och 16 (Fredliga och inkluderande samhällen).
Uppförandekod för leverantörer¹	Krav på leverantörer avseende regelefterlevnad, affärsetik, arbetsmiljö, arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter samt miljö.	Påverkan och risk	Leverantörer till den egna verksamheten	VD	<ul style="list-style-type: none"> - FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, - FN:s barnkonvention, - ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt, - FN:s konvention mot korruption - OECD:s riktlinjer för multinationella företag
Visselblåsarpolicy	Information om visselblåsarfunktionen och skydda visselblåsare från repressalier	Risk	Egen verksamhet	CFO	-

¹ Leverantörer får tillgång till uppförandekoden via koncernens dotterbolag. Implementering av policy är under utveckling.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Nordisk Bergteknik har inte inkluderat hållbarhetskriterier i sina incitamentssystem.

GOV-4 Uttalande om tillbörlig aktsamhet

I tabellen nedan redovisas en översikt av de avsnitt i hållbarhetsrapporten som är relevanta för att beskriva Nordisk Bergtekniks processer för tillbörlig

aktsamhet avseende hållbarhetsfrågor. En av de viktigaste processerna är den årliga processen för verksamhetsövergripande riskbedömning som ger styrelse och ledning en ökad insikt i de risker koncernen är exponerad mot. Nordisk Bergtekniks ramverk för riskhantering ska främja transparens, att beslut och investeringar är i linje med bolagets riskaptit samt att effektiva åtgärder och kontroller appliceras för att hantera väsentliga risker.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten	Sidhänvisning
a. Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS 2 GOV 2	56
	ESRS 2 GOV-3	58
	ESRS 2 SBM-3	61
b. Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	ESRS 2 GOV 2	56
	ESRS S1 SBM-2	73
c. Att identifiera och bedöma negativ påverkan	ESRS 2 IRO-1	63
	ESRS 2 SBM-3	61
	ESRS E1 IRO-1	67
	ESRS S1 SBM-3	73
	ESRS G1IRO-1	79
d. Att vidta åtgärder för att hantera denna negativa påverkan	Klimatförändringar	67
	Resursinflöden	71
	Den egna arbetskraften	73
	Ansvarsfullt företagande	79
e. Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Klimatförändringar	67
	Resursinflöden	71
	Den egna arbetskraften	73
	Ansvarsfullt företagande	79

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Nordisk Bergteknik har etablerat en strukturerad process för hållbarhetsrapportering med tydlig ansvarsfördelning mellan centrala och lokala funktioner. Hållbarhetsansvarig ansvarar för samordning, vägledning och kvalitetskontroll, medan respektive dotterbolag rapporterar i hållbarhetsdata baserat på lokala system.

Identifierade risker inom hållbarhetsrapporteringen inkluderar osäkerheter i uppskattningar av data (särskilt avseende värdekedjan), manuell datahantering och personberoende. Intern kontroll av dessa risker säkerställs genom flera nivåer av

granskning, inklusive kontroll av avvikelser och stickprovskontroller samt genomgång av CFO, VD och revisionsutskottet innan styrelsegodkännande. Riskbedömning sker kontinuerligt genom analys av väsentliga avvikelser och kvalitativ återkoppling från dotterbolagen.

Utöver den översiktliga granskningen som koncernens revisorer utför har ingen annan extern granskning eller validering gjorts av någon mätning eller mått.

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Affärsmodell

Nordisk Bergteknik är norra Europas största aktör med ett helhetserbjudande inom berghantering och grundläggning. Koncernen är en strategisk partner i valda nischer på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur, gruv- och byggindustri. Koncernen arbetar huvudsakligen med en diversifierad portfölj av ett stort antal små och medelstora projekt och genomför under ett verksamhetsår över 1500 olika delprojekt.

Basen för verksamheten är gedigen ingenjörskompetens, betydande erfarenhet, långa kundrelationer och en ständig strävan efter att utföra varje uppdrag med högsta kvalitet och säkerhet, samt med hållbarhet i fokus. Nordisk Bergteknik har totalt 1153 anställda varav 777 i Sverige, 347 i Norge och 29 i Finland.

Koncernen verkar inom tre affärsområden: Berghantering, Grundläggning och Mining. Affärsområdena redovisas i sin tur i de tre finansiella segmenten Berg Sverige, Berg Norge och Grund Sverige. Koncernens tjänster tillämpas generellt i de tidiga faserna av bygg- och infrastrukturprojekt, såsom berghantering, förstärkning och grundläggning av vägar, järnväg och byggnader, men även för exempelvis projekt inom vindkraftssektorn och till gruvnäringen. Nordisk Bergteknik kan även ta ett större ansvar som inkluderar materialhantering, utgrävning och transport i egen regi eller tillsammans med underentreprenörer. Koncernen erbjuder rådgivning inom sin spetskompetens och lokal know-how. Samarbete med andra specialister inom projekt förekommer också.

Inom affärsområdet Berghantering bedriver Nordisk Bergteknik verksamhet i Sverige, Norge och Finland som i huvudsak ägnar sig åt:

- **Borrning och losshållning:** Omfattar borrning av hål för sprängning samt losshållning av berg och mark, vilket möjliggör effektiv utvinning av material och underlättar bygg- och anläggningsarbeten.
- **Berg- och fjällsäkring:** Omfattar tjänster inom berg- och fjällsäkring. Specialister på betongsprutning, tunnelsäkring och alla typer av säkringsarbeten som hängning av nät och bultning som skydd mot stenras.
- **Transport och schaktning:** Hanterar transport och förflyttning av jord, sten och andra material inom gruvdrift, anläggningsarbeten och byggprojekt för att skapa stabila strukturer och optimera arbetsflödet.

Inom affärsområdet Grundläggning bedriver Nordisk Bergteknik verksamhet i Sverige och Norge som i huvudsak ägnar sig åt:

- **Grundläggning:** Genomförs för att säkerställa en stabil och säker grund för exempelvis byggnader.
- **Grundförstärkning:** Aktiviteter för att hindra och förebygga sättningar av byggnader.
- **Spontning:** Arbeta för att hindra vatten och jord från att ta sig in på olika byggområden.

Inom affärsområdet mining bedriver Nordisk Bergteknik verksamhet i Sverige och Finland som i huvudsak ägnar sig åt:

- **Gruv- och prospekteringsborrning:** Här utförs borrningar för att kartlägga mineralfyndigheter, vilket är avgörande för planeringen av gruvdrift.
- **Transport och schaktning:** Hanterar transport och förflyttning av jord, sten och andra material inom gruvdrift.

Tillväxtstrategi

Nordisk Bergteknik verkar på en marknad med god underliggande tillväxt drivet av en stor andel långsiktiga offentliga investeringar. Koncernens tillväxtstrategi är att växa både organiskt och genom förvärv. Ambitionen är att förvärva lokalt ledande och lönsamma aktörer som kompletterar och stärker nuvarande erbjudande och geografiska närvaro. Strategin kan delas upp i fyra delar:

- Förstärka den nuvarande positionen på lokala eller regionala marknader
- Utöka befintligt tjänsteerbjudande
- Etablera sig på nya geografiska delmarknader
- Fortsätta växa genom förvärv

Styrkor och konkurrensfördelar

- Betydande marknad med en förväntad stark långsiktig tillväxt
- Marknadsledare med höga och växande inträdesbarriärer
- Hållbarhet, säkerhet och produktivitet är kärnan i verksamheten
- Diversifierad projekt- och kundportfölj som sänker risknivån och möjliggör en stabilitet i intjäningen över tid
- Fragmenterad marknad med ett stort antal möjliga tilläggsförvärv med betydande potential för synergier

Trenden med successiv återhämtning som inleddes under 2024 har fortsatt under 2025. Fokus på nödvändiga kostnadsbesparingar kan utgöra ett hinder för hållbarhetsrelaterade satsningar, men med kostnadsbesparingar kommer också ett fokus på resursoptimering vilket kan underlätta både för målet effektiv resurshantering och sänkt klimatpåverkan. En effektiv kostnadsstruktur och ett starkt hållbarhetserbjudande är en konkurrensfördel, särskilt inom större projekt eller inom offentliga investeringar.

En höjdpunkt från verksamheten 2025 var att Nordisk Bergteknik i februari erhöll sin största enskilda

order hittills med ett uppskattat ordervärde om 500 MSEK. Koncernen kommer att agera som strategisk underleverantör till Infrakraft i utbyggnaden av järnvägssträckan mellan Hallsberg och Stenkumla samt färdigställandet av ett dubbelspår mellan Hallsberg och Degerön. Uppdraget, som inleds under fjärde kvartalet och beräknas vara slutfört under 2028, är en utförandeentreprenad med Trafikverket som slutkund.

Vision

Nordisk Bergtekniks vision är att vara en ledande aktör inom berghantering- och grundläggningstjänster på respektive nationell marknad. Koncernen ska kännetecknas av en stark kultur, utpräglad entreprenörsanda, decentraliserad struktur, hög effektivitet och kvalitet.

Grunden till framgången hos Nordisk Bergtekniks operativa bolag är en nära relation med kunderna. Nordisk Bergteknik strävar efter långsiktiga relationer och att ha branschens nöjdaste kunder genom ett utpräglat kundfokus, ett nära samarbete samt hållbara leveranser av högsta kvalitet.

Följande värdeord ska genomsyra Nordisk Bergtekniks verksamhet:

- Kompetenta i åtaganden och när Nordisk Bergteknik framför alternativ och möjligheter
- Effektiva när Nordisk Bergtekniks kunder summerar totala kostnader för åtaganden
- Innovativa genom utveckling av arbetsmetoder och genomförande av åtaganden

Mål

Nordisk Bergtekniks målsättning är att vara ett långsiktigt hållbart bolag. För närvarande pågår en översyn av koncernens hållbarhetsmål, vilken syftar till att linjera målen med resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen. Arbetet förväntas bli klart under kommande år. Därför redogörs endast för koncernens klimatmål i årets rapportering. För mer information, se E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, sida 68.

Värdekedja

Nordisk Bergteknik är en strategisk partner i valda nischer på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur, gruv- och byggindustri. Nordisk Bergtekniks verksamhet inom affärsområdena Berghantering, Grundläggning och Mining är centrala delar i att kunna genomföra infrastrukturprojekt eller bedriva gruv- och byggindustri. Alltifrån marksanering, grundförstärkning och pålning till att borra, förstärka eller krossa berg är exempel på några av de tjänster som Nordisk Bergteknik tillsammans med uppdragsgivare och underleverantörer utför i byggandet av det moderna samhället.

Uppströms i värdekedjan återfinns de leverantörer

av maskiner och material som krävs för att Nordisk Bergteknik ska kunna leverera sina tjänster. Nordisk Bergteknik arbetar proaktivt med leverantörskedjan och ställer höga krav på både sociala och miljömässiga standarder hos leverantörerna, bland annat genom en uppförandekod för leverantörer.

Koncernens kunder, nedströms i värdekedjan, är huvudsakligen privata bolag, som i sin tur har helhetsuppdrag åt stat och kommun, med inriktning mot samhällsgemensam infrastruktur. Den absoluta slutkunden är ofta privatpersoner som på något sätt utnyttjar den infrastruktur som Nordisk Bergteknik har bidragit till att uppföra.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Nordisk Bergteknik tror att ett fokuserat arbete med strategiskt fokus är nyckeln till ett lyckat hållbarhetsarbete där koncernen kan maximera sin positiva påverkan och minimera den negativa påverkan. Koncernens viktigaste intressenter är anställda, kunder, aktieägare och investerare, leverantörer och partners, och finansiärer. Dialog med intressenterna sker kontinuerlig på många olika sätt, till exempel genom arbetsplatsträffar, kundundersökningar, investerarmöten, upphandling och projektutvärdering. Feedback från kunder och leverantörer är en viktig del i utvecklingen av Nordisk Bergtekniks affär.

Underlaget från intressentdialogerna utgör också en viktig grund i Nordisk Bergtekniks väsentlighetsanalys där intressenternas förväntningar, omvärldens krav samt hållbarhetsrisker och -möjligheter för verksamheten ska bedömas. Inför framtagandet av väsentlighetsanalysen genomfördes kompletterande intervjuer med ett urval av ägare, dotterbolag, kunder och finansiärer. Hänsyn har tagits till prioriterade frågor för Nordisk Bergteknik i relation till hur viktig frågan uppfattas för koncernens intressenter.

Styrelse och ledning uppdateras vid behov om förändringar i intressentdialogen.

Intressentgrupp	Dialogmetod	Viktigaste områden
Anställda	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarsamtal • Arbetsplatsträffar • Medarbetarundersökningar • Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> • Information & kommunikation • Arbetsmiljö och säkerhet • Ledarskap • Mål / Riktning / Styrning • Kompetensutveckling
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande i projekt • Anbud • Projektutvärdering (uppföljningsmöte) • Kundundersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Fack • Ledningssystem (ISO eller likvärdigt) • Internkontroll • Säkerhet (rätt utrustning, på rätt sätt) • Delaktighet i säkerhetsarbete • Resursanvändning / klimatpåverkan • Deadline / Tidsplanering
Aktieägare & Investörer	<ul style="list-style-type: none"> • Pressmeddelanden • Finansiella rapporter (kvartal) • Hemsida / Media (extern kommunikation) • Årsstämma • Investermöten 	<ul style="list-style-type: none"> • Avkastning • Tillväxt • Information & kommunikation • Hållbarhet / klimatpåverkan
Leverantörer & partners (inkl. underentreprenörer)	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlingsprocess (beställning / avtalsskrivning) • Löpande dialog (vid förändringar) i projekt • Möten inom specifika sakfrågor 	<ul style="list-style-type: none"> • Kreditvärdiga • Avtalsvillkor • Hållbarhetskrav i leverantörskedjan • Långsiktig lönsamhet
Finansiärer	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog vid nyinvestering • Finansiella rapporter (kvartal) • Möten med respektive bank 	<ul style="list-style-type: none"> • Kreditvärdiga • Information & kommunikation • Långsiktig lönsamhet

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Nordisk Bergteknik genomförde en dubbel väsentlighetsanalys enligt ESRS hösten 2023, med mindre revideringar under 2024 som en del i förberedelserna inför efterlevnad av CSRD-direktivet.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen visar att Nordisk Bergteknik påverkar miljön genom utsläpp av koldioxid, både direkt från bränsleförbrukning och indirekt från inköp av varor och tjänster. Nordisk Bergtekniks påverkar också miljön genom sin resursanvändning, till exempel genom användandet av råvaror i byggprocessen eller för att tillverka och underhålla maskinparken.

De branscher som Nordisk Bergteknik är verksamma inom är ofta förknippade med risk för personsador vilket är en potentiell negativ påverkan på anställda. Ett aktivt arbete med hälsa och säkerhet är en del av Nordisk Bergtekniks ambition att bidra med positiv påverkan. En branschgemensam utmaning är att bygg- och anläggningsindustrin traditionellt sett är mansdominerad. Potentiellt finns det därför en inneboende risk för negativ påverkan där bland annat arbetsplatskultur kan leda till diskriminering baserat på kön eller annan bakgrund. Nordisk Bergteknik

hoppas kunna bidra positivt och vara med och vända trenden genom att fokusera på varje anställds fulla potential. Att Nordisk Bergteknik i den kontexten verkar för en arbetsplats med jämställdhet och mångfald är en potentiell möjlighet att bidra positivt inom branschen, öka rekryteringsmöjligheterna, bidra till en god bolagskultur och ta till vara på varje anställds fulla potential.

Nordisk Bergtekniks hållbarhetspåverkan är identifierad både på kort, medel och lång sikt. Påverkan uppstår från den egna verksamheten och för kunder och leverantörer både genom den egna verksamheten och genom sina affärsrelationer med dessa. Ingen generell analys av motståndskraften i strategi eller affärsmodell i relation till väsentliga IROs har genomförts. De väsentliga hållbarhetsfrågorna som är inkluderade i hållbarhetsrapporten omfattas alla av ESRS, ingen av frågorna är bolagsspecifika. Nuvarande och framtida finansiella effekter har inte bedömts än (enligt infasningsregler). För räkenskapsåret 2025 har inga finansiella effekter kopplade till identifierad påverkan, risk eller möjligheter observerats.

I tabellen på nästa sida visas de väsentliga hållbarhetsfrågor som har identifierats.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja	Påverkan					
			Faktisk	Potentiell	Positiv	Negativ	Möjlighet	Risk
E1 Klimat-anpassning	Ökad efterfrågan på klimatanpassning mot fysiska klimatrisker skulle kunna leda till fler affärer.	Kunder och andra slutanvändare	Ja	Nej	-	-	Ja	Nej
E1 Koldioxidutsläpp	Utsläpp från vår bränsleförbrukning påverkar klimatet negativt, vilket också kan utgöra en finansiell risk om priset på koldioxid höjs. En möjlighet till positiv påverkan är t.ex. byggprojekt inom utsläppseffektiva transporter.	Egna verksamhet och leverantörer	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Ja
E1 Energi	Energi behövs för att driva verksamhetens maskiner, men vi har också möjlighet att bidra till sänkt energianvändning i samhället genom att bidra till infrastrukturprojekt som t.ex. anläggning av förnybar energi.	Egen verksamhet och leverantörer	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Ja
E5 Resurs-användning och cirkulära flöden	Stora åtgång av bl.a. betong och stål.	Egen verksamhet och leverantörer	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Ja
S1 Hälsa och säkerhet	Vissa arbetsområden som t.ex. spräng- och bergarbeten kräver extra säkerhetsrutiner för att undvika personskador.	Egen verksamhet	Ja	Nej	Nej	Ja	Nej	Nej
S1 Jämställdhet och mångfald	Jämställdhet står i centrum för oss, särskilt utifrån att vi verkar i en bransch med ojämn könsfördelning.	Egen verksamhet	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej
S1 Utbildning	Vi utbildar våra egna anställda för att stärka deras kompetens.	Egen verksamhet	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej
G1 Affärsetik och antikorrupcion	Branschspecifika risker är potentiellt kopplat till bristande affärsetik och korrupcion.	Kunder, egen verksamhet och leverantörer	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Nej

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

För att identifiera och prioritera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för Nordisk Bergteknik genomfördes en strukturerad väsentlighetsanalys enligt ESRS i fyra steg. Analysen baseras på en kombination av skrivbordsstudier, intressentdialoger, workshoppar samt kvantitativa och kvalitativa bedömningar. En analysmodell har använts för att bedöma väsentlighet utifrån två huvudsakliga perspektiv: påverkan på människa och miljö samt finansiell påverkan. Påverkan har analyserats enligt parametrarna allvarlighetsgrad, omfattning, sannolikhet och oåterkallelighet. Finansiell påverkan har värderats utifrån sannolikhet och ekonomisk effekt. Bedömningarna har gjorts på en sjugradig skala, och gränsvärden har fastställts (4 för påverkan på människa och miljö, 3 för finansiell påverkan) för att avgöra vilka frågor som anses väsentliga nog att rapporteras. Ett högre resultat, det vill säga antingen större påverkan på människa och miljö eller större finansiell påverkan, har prioriterats framför lägre resultat.

Processen inleddes med att analysera koncernens kontext, dess verksamhet, värdekedja och affärsrelationer, genom skrivbordsstudier och intervjuer med finansärer, ägare, dotterbolag och kunder. I detta steg utgjorde branschspecifika faktorer en särskild viktig roll för att bedöma förhöjd risk för negativ påverkan. Därefter identifierades potentiella och faktiska hållbarhetsfrågor samt risker och möjligheter i samarbete mellan hållbarhetsansvarig, ekonomifunktion och extern rådgivare. Eventuella kopplingar mellan påverkan, risker och möjligheter beaktades vid identifierandet av vilka frågor som skulle bedömas. En workshop med nyckelpersoner inom koncernen genomfördes för att bedöma och diskutera väsentlighetsgraden av de identifierade frågorna. Utfallet validerades av verkställande direktörer inom koncernen, där synpunkter inhämtades och beaktades. Slutligen fastställdes vilka frågor som skulle inkluderas i hållbarhetsrapporteringen, baserat på den tidigare analysen och de överenskomna gränsvärdena. Hela processen utgick från bolagets ordinarie riskhanteringsprocess och due diligence, och inkluderade en bred förankring i såväl ledning som styrelse. I den ordinarie riskhanteringsprocessen ingår hållbarhetsrisker i en samlad rapportering vilken presenteras på sida 52. Processen har inte ändrats sen föregående år.

Utöver väsentlighetsanalysen så har Nordisk Bergteknik inte upprättat processer för att bedöma påverkan, risker och möjligheter som har identifierats i väsentlighetsanalysen. Det finns dock ändå flera

processer inom koncernen som relaterar till dessa områden. Alla bolag och avdelningar som ingår i koncernens strukturerade internkontrollarbete ingår i koncernens riskanalys som en del i den årliga verksamhetsplaneringen. Att fånga upp potentiella möjligheter är en viktig del i Nordisk Bergtekniks ambition att vara delaktig i utvecklingen av det hållbara samhället, både vad avser utförandet av uppdrag som färdigställande av projekt. En förutsättning för detta är att kontinuerligt investera i kompetensutveckling för att på så sätt säkerställa att koncernens anställda är välutbildade och löpande förkovrar sig i gällande miljö- och säkerhetskrav. Genom effektiv kunskapsöverföring mellan dotterbolagen strävar Nordisk Bergteknik också efter att ständigt utveckla koncernens alla bolag och löpande realisera operativa synergier.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

De upplysningskrav som utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen har inkluderats i hållbarhetsrapporten presenteras i appendix på sida 86. Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning presenteras i appendix på sida 88. Information om processen bakom väsentlighetsanalysen återfinns i avsnittet IRO-1, sida 63. I fastställandet av vilken väsentlig information som ska lämnas i förhållande till de identifierade hållbarhetsfrågorna har Nordisk Bergteknik eftersträvat att inkludera information som är nödvändig för att relevanta intressenter ska kunna förstå de väsentliga hållbarhetsfrågorna och hur de relaterar till Nordisk Bergteknik. Information som inte bedöms vara relevant avseende de väsentliga hållbarhetsfrågorna redovisas inte.

Miljöupplysningar

Miljö och säkerhet är av största vikt i koncernens arbete. Alla bolag inom Nordisk Bergteknik ska arbeta för att reducera negativ påverkan på miljön genom att efterleva gällande lokal miljölagstiftning, eftersträva en sund resurshantering och energieffektivitet samt hålla sig uppdaterade kring väsentliga miljöfrågor. Nordisk Bergteknik investerar kontinuerligt i nya maskiner för att alltid ha en modern och miljövänlig maskinpark. Koncernens kontinuerliga arbete för att elektrifiera maskinparken kräver ett nära samarbete med sina maskinleverantörer.

Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning

Rapportering enligt EU:s gröna taxonomi

Nordisk Bergteknik uppfyller upplysningskraven enligt EU:s taxonomiförordning (Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852) i egenskap av moderföretag i en koncern som under det senaste räkenskapsåret i genomsnitt haft fler än 500 anställda och vars värdepapper är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koncernen har redovisat taxonomirelaterad information sedan 2021, och räkenskapsåret 2025 är det första året då taxonomirapporteringen är föremål för extern granskning.

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomiförenlig krävs att den omfattas av taxonomin under något av de sex miljömålen samt att tre kriterier uppfylls: verksamheten ska bidra väsentligt till minst ett av miljömålen, inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen samt uppfylla minimiskyddsåtgärderna. Endast verksamheter som uppfyller samtliga krav får klassificeras som taxonomiförenliga.

Under året har Nordisk Bergteknik fortsatt arbetet med att identifiera koncernens ekonomiska verksamheter i relation till taxonomin. Genom dialog och intervjuer med dotterbolag har koncernen bedömt om verksamheterna motsvarar någon av de ekonomiska aktiviteter som anges i taxonomin. I enlighet med koncernens affärsmodell består verksamheten huvudsakligen av lösningar inom bergshantering och grundläggning för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur, gruv- och byggindustri, såsom pålning, spontning, grundförstärkning, borrning, loss hållning och bergförstärkning. Nordisk Bergteknik verkar ofta som underentreprenörer åt framför allt privata beställare som i sin tur har helhetsuppdrag åt statliga och kommunala aktörer, särskilt inom samhällsviktig infrastruktur.

Nordisk Bergtekniiks bedömning är att stora delar av koncernens verksamhet för närvarande inte omfattas av taxonomin. Koncernen tillämpar en konservativ metod när taxonomirelevanta områden identifieras och inkluderar endast de ekonomiska verksamheter som explicit nämns i regelverket. Utifrån detta har nio ekonomiska verksamheter med tydlig koppling till koncernens kärnverksamhet identifierats. Det finns ytterligare områden där koncernen potentiellt kan bidra, men dessa har inte inkluderats i årets rapportering mot bakgrund av den konservativa ansatsen.

Från och med 2025 års rapportering har EU infört vissa förändringar i taxonomiförordningens upplysningskrav, bland annat införandet av en väsentlighetströskel för detaljerade upplysningar av ekonomiska verksamheter som understiger 10 procent av företagets totala omsättning, totala kapitalutgifter (capex) eller totala driftsutgifter (opex), samt möjligheten att utelämna opex KPI:n om den bedöms vara oväsentlig för affärsmodellen. Nordisk Bergteknik har valt att inte tillämpa dessa förenklingsregler i syfte att upprätthålla transparens och jämförbarhet över tid. Koncernen redovisar därför sina taxonomirelaterade upplysningar på samma detaljeringsnivå som tidigare år och enligt de gamla tabellerna, även där aktiviteter understiger 10-procentsgränsen.

Ekonomisk verksamhet		Beskrivning
CCM 4.3 CCA 4.3	Elproduktion från vindkraft	Inom koncernen genomförs anläggnings- och förstärkningsarbeten vid etablering av vindkraftsverk/vindkraftsparker.
CCM 4.6 CCA 4.6	Elproduktion från geotermisk energi	Inom koncernen genomförs borrhningar för bergvärme
CCM 6.14 CCA 6.14	Infrastruktur för järnvägstransport	Koncernen utför flertalet anläggningsarbeten (grund/berg) inom ramen för olika infrastrukturprojekt.
CCM 7.2 CCA 7.2 CE 3.2	Renovering av befintliga byggnader	Koncernen utför grundförstärkningsarbeten av befintliga byggnader.
WTR 2.1	Vattenförsörjning	Koncernen utför anläggningsarbeten av system för uppsamling, rening och försörjning av dricksvatten som bygger på uttag av naturliga vattenresurser från yt- eller grundvattenkällor.
WTR 2.2	Rening av avloppsvatten från tätbebyggelse	Koncernen utför anläggningsarbeten av system kopplat till avloppsvatten.
CE 2.3	Insamling och transport av icke-farligt och farligt avfall	Inom koncernen genomförs i mindre omfattning insamling och transport av icke-farligt och farligt avfall samt anläggningsarbeten vid etableringar av anläggningar för insamling och transport av sådant avfall.
CE 2.5	Återvinning av biologiskt avfall genom anaerob nedbrytning eller kompostering	Koncernen utför anläggningsarbeten för uppförande av biogasanläggning.
CE 3.5	Användning av betong inom anläggningsarbeten	Koncernen utför flertalet anläggningsarbeten (grund/berg) inom ramen för olika infrastrukturprojekt kopplat till broar och tunnlar där betong används.

Redovisningsprinciper

Taxonomiförordningen är fortsatt under utveckling och förväntas omfatta fler områden som kan vara relevanta för koncernens verksamhet. Nordisk Bergteknik följer utvecklingen noggrant och kommer att uppdatera sin taxonomirapportering i takt med att nya krav och vägledningar publiceras. Nedan följer en beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper för årets rapportering.

Total omsättning definieras som externt rapporterad omsättning (intäkter). För Nordisk Bergteknik är total omsättning enligt taxonomin och nettoomsättning enligt IFRS samma nyckeltal. Upplýsning om koncernens omsättning finns i not 3 på sida 103.

Identifiering av omsättning kopplat till relevanta ekonomiska aktiviteter baseras på bolagets projektredovisning. Omsättningen under året för projekt som är kopplat till någon av de identifierade ekonomiska aktiviteterna har allokerats till respektive ekonomisk aktivitet.

Totala kapitalutgifter (capex) definieras som årets anskaffningar av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar (exklusive goodwill) samt nyttjanderättstillgångar. Eftersom enskilda investeringar används i flertalet ekonomiska aktiviteter över dess livslängd anser Nordisk Bergteknik att det blir missvisande att allokera ut hela investeringen till den ekonomiska aktivitet som bedrivits i samband med investeringen. Nordisk

Bergteknik har därför tillämpat en fördelning utifrån den ekonomiska aktivitetens andel av totala omsättningen.

Totala driftsutgifter (opex) består av utgifter för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar (ägda eller hyrda), kostnadsförda leasingavgifter kopplade till kortfristiga leasingavtal samt övriga direkta utgifter som krävs för att säkerställa materiella tillgångars löpande funktion. Identifiering av driftsutgifter kopplat till relevanta ekonomiska aktiviteter baseras på bolagets projektredovisning. Driftsutgifter under året för projekt som är kopplat till någon av de identifierade ekonomiska aktiviteterna har allokerats till respektive ekonomisk aktivitet. Om någon väsentlig driftsutgift inte har redovisats i bolagets projektredovisning så har en fördelning utifrån den ekonomiska aktivitetens andel av den totala omsättningen gjorts.

Dubbelräkning undviks genom att rapportering sker i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS).

Taxonomireultat 2025

Under 2025 är Nordisk Bergtekniks taxonomitillämplighet för omsättning och driftutgifter högre, både i absoluta tal och som andel, jämfört med föregående år. Den totala omsättning som omfattas av taxonomin uppgick till 942,2,1 (778,0) MSEK och kapitalutgifter minskade till 53,0 (63,2). Driftutgifterna som omfattas av taxonomin har

däremot ökat jämfört med 2024 och uppgick till 67,6 (46,0).

Variationer mellan åren är en följd av vilka typer av projekt koncernen varit delaktig i under respektive period. Under 2025 har koncernen haft en betydligt högre omsättning hänförlig till infrastruktur för järnvägstransport och renovering av befintliga byggnader, samtidigt som andelen projekt kopplade till utveckling av vindkraft har varit lägre än föregående år.

Kapitalutgifterna som omfattas av taxonomin har minskat i takt med förändrad projektmix och investeringsnivå, medan driftutgifterna ökat, vilket främst är kopplat till den löpande verksamhetens sammansättning.

Koncernen utvecklar kontinuerligt sitt arbete med rapportering av taxonomin och andra hållbarhetsrelaterade nyckeltal, vilket kan påverka bedömningen av taxonomitillämplighet över tid.

Nordisk Bergteknik har i dagsläget gjort bedömningen att vi inte har några taxonomiförenliga aktiviteter. Detta beror på att koncernen ofta agerar som underentreprenör till andra aktörer och därmed har begränsad påverkan på projektens övergripande utformning och klassificering. Det är dock sannolikt att detta kan förändras framöver i takt med att företags taxonomirapportering utvecklas och dialogen mellan olika aktörer i värdekedjan fördjupas.

	Total (MSEK)	Andel av ej taxonomitillämpliga	Andel av taxonomitillämpliga ekonomiska aktiviteter	Andel av taxonomiförenliga aktiviteter
Omsättning	3 450,8	72,7%	27,3%	-
Kapitalutgifter	285,2	81,4%	18,6%	-
Driftsutgifter	221,9	69,6%	30,4%	-

	Andel av omsättningen/ total omsättning		Andel av kapitalutgifter/ totala kapitalutgifter		Andel av driftsutgifter/ totala driftsutgifter	
	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	-	19,0%	-	17,1%	-	20,9%
CCA	-	19,0%	-	17,1%	-	20,9%
WTR	-	2,1%	-	0,5%	-	3,2%
CE	-	12,5%	-	0,9%	-	7,7%
PPC	-	-	-	-	-	-
BIO	-	-	-	-	-	-

Detaljerad information om bedömning av förenlighet med taxonomin presenteras i appendix på sida 83.

ESRS E1 Klimatförändringar

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Nordisk Bergteknik har inte inkluderat hållbarhetskriterier i sina incitamentssystem.

E1-1 Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar

Nordisk Bergteknik arbetar med att ta fram en omställningsplan i linje med EU:s direktiv om företagets hållbarhetsbedömning. Grunden för planen finns redan i och med koncernens klimatmål som är antagna av styrelsen. Arbetet förväntas färdigställas inom kommande år. Eftersom omställningsplanen är under utveckling kommer även rapporteringen av upplysningar kopplat till E1-1 §16 fastställas inom ramen för det arbetet.

Nordisk Bergtekniks verksamhet är inte exkluderad från EU Paris-aligned Benchmarks.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Identifierad påverkan, risker och möjligheter för hela koncernen beskrivs under Allmänna upplysningar i avsnittet SBM-3 på sida 61. I det här avsnittet presenteras en fördjupning avseende identifierade klimatfrågor.

Klimatrelaterade risker

Koldioxidutsläpp och energianvändning, både i egen verksamhet och hos leverantörer, har identifierats som klimatrelaterade omställningsrisker i den dubbla väsentlighetsanalysen. Detta inkluderar risker kopplade till skärpta utsläppskrav, andra miljörelaterade regulatoriska krav samt yttre omvärldsfaktorer som påverkar till exempel pris och tillgång på energi.

Bedömning av motståndskraft

Nordisk Bergtekniks strategi och affärsmodells motståndskraft mot klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker bedömdes initialt inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen. Resultatet har använts för att göra en översiktligt kvalitativ bedömning av hur Nordisk Bergteknik påverkas ur ett koncernperspektiv och omfattar kort, medel och lång sikt. Olika omvärldsfaktorer som utgår från höga klimatutsläpp med ett väsentligt förändrat klimat inkluderades för att bedöma hur Nordisk Bergteknik skulle kunna påverkas. Utöver den kvalitativa analysen så har inte scenarioanalys tillämpats. Metoden planeras att utvecklas framöver.

Den kvalitativa bedömningen visar att Nordisk Bergtekniks affärsmodell är relativt motståndskraftig mot identifierade klimatrelaterade risker. Motståndskraften mot fysiska klimatrisker bedöms

god utifrån Nordisk Bergtekniks typ av verksamhet med en stor andel mobil utrustning som kan flyttas efter behov samt att koncernen inte själva äger betydande fasta anläggningar eller infrastruktur. En ökad efterfrågan på klimatanpassning mot fysiska klimatrisker skulle också kunna gynna Nordisk Bergteknik som erbjuder flera tjänster inom detta område, bland annat bergsäkring och skydd mot skred.

Nordisk Bergteknik arbetar strategiskt för att minska miljöbelastningen i den egna verksamheten, till exempel genom att ha en modern maskinflootta och att sträva efter att vara i framkant när det gäller nya och effektivare lösningar från maskinleverantörerna och på så sätt också positionera sig mot ändrade marknadsförhållanden som skulle kunna prioritera utsläppseffektiva lösningar.

Omställningen till ett mer koldioxideffektivt samhälle i linje med Parisavtalet kan medföra omställningsrisker för Nordisk Bergteknik. Bedömningen av dessa risker ska utvecklas, men preliminärt skulle höjda koldioxidskatter på utsläpp från koncernens maskiner, om dessa genomförs, kunna medföra ökade kostnader. De finansiella effekterna är svårbedömda och har inte bedömts kvantitativt än. Nordisk Bergteknik har också en årlig process för verksamhetsövergripande riskbedömning i syfte att ge styrelse och ledning en ökad insikt i de risker koncernen är exponerad mot.

Omställningen innebär inte bara risker utan har också potential att gynna Nordisk Bergtekniks affär på flera sätt. Fler satsningar på förnybar energi och effektiva transportsätt kan gynna verksamheten inom exempelvis järnvägsinfrastrukturprojekt och anläggning av vindkraftsparker och geotermisk energi, vilket är verksamheter som redan idag är med och möjliggör klimatomställningen.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Klimatpåverkan, fysiska klimatrisker och omställningsrisk samt potentiella möjligheter för hela koncernen har utvärderats och identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen. Analysen identifierade att klimatpåverkan kommer både från direkta koldioxidutsläpp från förbränning av fossila fordonsbränslen och indirekta utsläpp från inköp av varor och tjänster uppströms i värdekedjan. Dock ingår inte samtliga kategorier i scope 3 i klimatberäkningarna på grund av bristande data. Exempelvis inkluderas inte kategori 3.4 Uppströms transporter, vilken enligt klimatkartläggningen som genomfördes 2024, står för ca 4 % av koncernens totala klimatpåverkan. Relaterat till Nordisk Bergtekniks klimatpåverkan har energianvändning identifierats som ett relevant upplysningskrav utifrån den energi som används i den egna verksamheten och

i värdekedjan. Den övergripande processen beskrivs under allmänna upplysningar i avsnitten SBM-3 och IRO-1 på sida 61 och 63.

Fysiska klimatrisker har bedömts genom att utgå från Nordisk Bergtekniks typ av verksamhet samt det faktum att koncernen inte själva äger betydande fasta anläggningar eller infrastruktur. Som ett entreprenadföretag som främst levererar tjänster inom berghantering och grundläggning i projektform är bedömningen därför att bolaget inte har någon väsentlig riskexponering mot fysiska klimatrisker. Däremot har Nordisk Bergteknik möjlighet att erbjuda klimatanpassningstjänster till kunder som vill skydda sig mot klimatrisker, bland annat bergssäkring och skydd mot jordskred. Fysiska klimatrisker har därför identifierats som en väsentlig möjlighet. Sannolikheten för att fysiska klimatrisker, såsom ökad nederbörd och värmeböljor, blir vanligare och mer omfattande ökar i klimatscenarioen där Parisavtalet inte möts och ännu mer så i högutsläppande scenarion (till exempel IPCC:s värsta-falls-scenarion SSP5-8.5). Efterfrågan för klimatanpassning kommer att öka, vilket skulle kunna gynna Nordisk Bergtekniks affär.

Nordisk Bergteknik har bedömt att klimatpåverkan utgör en potentiell omställningsrisk vid en snabb omställning som skulle krävas för att uppnå Parisavtalet. Ökad skatt på koldioxidutsläpp eller investeringar i koldioxidsnål teknik kan innebära ökade kostnader och därmed en potentiell finansiell risk, framför allt på lång sikt. Nära relaterat är Nordisk Bergtekniks energianvändning där yttre omvärldsfaktorer och politiska beslut kan påverka energipriserna.

Fysiska klimatrisker och omställningsrisker har bedömts kvalitativt. Olika omvärldsfaktorer relaterat till övergången till ett klimateffektivt samhälle inkluderades, bland annat politiska, tekniska, marknads eller ryktesrelaterade händelser som kan inträffa på kort, medel eller lång sikt. Kvantitativa scenarionanalyser har inte använts. Nordisk Bergteknik planerar att utveckla sin metod för att bedöma motståndskraft mot olika typer av klimatrisker över olika tidshorisonter, inklusive användandet av scenarionanalyser, stegvis under kommande år.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Nordisk Bergtekniks hållbarhetspolicy fokuserar på att etablera miljö och säkerhet som centrala aspekter av verksamheten och att säkerställa att Nordisk Bergteknik lever upp till intressenters krav och förväntningar. Nordisk Bergteknik eftersträvar att reducera den negativa påverkan på miljön genom att bland annat följa gällande lokal miljölagstiftning och att kontinuerligt hålla sig informerad om väsentliga miljöfrågor. Policyn adresserar inte klimatanpassning.

Nordisk Bergteknik åtar sig att följa upp klimatpåverkan i scope 1, 2 och 3 och att regelbundet revidera sina målsättningar för att minska koncernens klimatpåverkan. För att uppnå dessa mål ska Nordisk Bergteknik, där det bedöms väsentligt och möjligt, reducera klimatutsläppen genom effektiv resursanvändning och energieffektivitet samt utfasning av fossila bränslen. Policyns effektivitet övervakas genom en systematisk process för uppföljning och rapportering av koncernens framsteg.

Hållbarhetspolicyn omfattar hela koncernen inklusive samtliga dotterbolag. Där det bedöms väsentligt och möjligt ska tydliga krav också ställas på leverantörer till Nordisk Bergteknik, dessutom ska alla strategiska leverantörer signera Nordisk Bergtekniks uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden innehåller krav på att leverantörer ska bedriva en verksamhet som strävar efter effektiv naturresurshantering och en minskad negativ påverkan på klimatet.

Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden för leverantörer är fastställd av styrelsen. Nordisk Bergtekniks VD har det yttersta ansvaret för policyns efterlevnad.

En viktig del av hållbarhetspolicyn är att hållbarhetsarbetet ska bedrivas målinriktat i enlighet med både koncernens hållbarhetsmål och de globala hållbarhetsmålen från FN:s Agenda 2030, specifikt mål: 7. Hållbar energi för alla, samt 13. Bekämpa klimatförändringarna.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatrelaterade policyer

Eftersom Nordisk Bergteknik ännu inte har en omställningsplan på plats har inga resurser avsatts eller planerats för att genomföra klimatrelaterade åtgärder. Löpande aktiviteter sker ändå, men deras effekt på klimatet eller koncernens mål har inte beräknats. Exempel på klimatrelaterade aktiviteter kopplade till elektrifiering av arbetsmaskiner, övergång till förnybara bränslen samt återanvändning av arbetsmaskiner genom reparation av gamla maskiner genomförts. Detta är i linje med Nordisk Bergtekniks övergripande strategi för att minska miljöbelastningen genom att fokusera på effektiva lösningar vilket beskrivs under E1-1.

Redovisningen av klimatrelaterade aktiviteter och åtgärder kommer att utvecklas i takt med att omställningsplanen utvecklas och implementeras.

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Sedan slutet av 2023 har Nordisk Bergteknik målsättningen att till 2050 minska klimatpåverkan med 90 % fram till 2050 jämfört med basåret 2023, i linje med Sveriges och EU:s målsättningar. Koncernen har även målsättningen att koldioxidintensiteten ska minska med 90 % under samma period. Koncernen

har som delmål att fram till 2030 minska utsläppen från egen verksamhet med 40 % samt att minska utsläppen i värdekedjan och koldioxidintensiteten med 30 % jämfört med 2023 års nivå.

Målen togs fram under 2023 genom validering av interna intressenter. De är inte vetenskapligt framtagna och har inte tagits fram genom beaktande av klimatscenarios. Ingen speciell metod eller antagande har använts vid framtagandet av målen. Inga 1,5 °C-förenliga referensmålvärden för scope

1-3 har tagits fram. Basåret är framtaget i samband med klimatkartläggningen av utsläpp i scope 3 som genomfördes under 2024 och kan komma att uppdateras längre fram när fler jämförelsetal finns tillgängliga. Arbetet med att ta fram handlingsplaner över hur målen ska nås är inte färdigt, utan kommer att fortsätta under kommande år.

Utfallet gentemot målen presenteras på sida 70.

Klimatmål*	Basår	Mål 2030		Mål 2050	
	2023	%	tCO2e	%	tCO2e
Minska utsläppen i den egna verksamheten (scope 1+2)	16 916	-40	10 150	-90	1 692
Minska utsläppen i värdekedjan (scope 3)	103 781	-30	72 647	-90	10 378
Minska totala utsläppen (scope 1+2+3)	120 697	-	-	-90	12 070
Koldioxidintensitet (scope 1+2+3)	34,2	-30	23,9	-90	3,4

* Scope 2 är beräknade enligt marknadsbaserad metod.

E1-5 Energianvändning och energimix

Koncernen förbrukar stora mängder energi, främst genom bränsleanvändning i arbetsmaskiner och fordon. Endast 5 % av energiförbrukningen är kopplat till el- och värmeförbrukning till lokaler och boenden.

All energiförbrukning har bedömts härröra till sektorer med hög klimatpåverkan. Nordisk Bergteknik har inte någon exponering för kol-, olje- eller gasrelaterad verksamhet.

Energianvändning och energimix (MWh)	2025	2024	2023
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0	0	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	75 215	91 876	97 388
Bränsleförbrukning från naturgas	0	11	81
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0	0	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	375	408	449
Total användning av fossil energi	75 589	92 296	97 919
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	80,4	90,2	94,8
Användning från kärnenergikällor	791	447	327
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	0,8	0,4	0,3
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa	13 748	4 750	1 693
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	3 898	4 820	3 314
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	0	0	0
Total användning av förnybar energi	17 646	9 570	5 007
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	18,8	9,4	4,8
Total energianvändning	94 026	102 313	103 253
Energiintensitet	2025	2024	2023
MWh/omsättning i Mkr	27	31	29

Rapporteringen baseras främst på faktiska uppgifter från leverantör. I några enstaka fall har bränsleförbrukningen beräknats baserat på kostnaden. Då har en schablon använts, vilken baseras på ett genomsnitt av fakturor. I de fall där el- och/eller värmeförbrukningen ingår i hyran har förbrukningen uppskattats med hjälp av schabloner från Energimyndigheten och Sveby (Branschstandard för energi i byggnader). Värmevärden kommer från Energimyndigheten och DEFRA. Uppgift om omsättning är hämtad från koncernens rapport över totalresultat, sida 96.

fall DEFRA, har använts för att beräkna utsläppen. I scope 2 inkluderas indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla från hyrda lokaler. Emissionsfaktorer avseende platsbaserad metod kommer från IVL (Nordisk Elmix) och avseende marknadsbaserad metod har faktorer från respektive elleverantör används (inga specifika ursprungsgarantier har köpts in). Vid avsaknad av leverantörsspecifik emissionsfaktor har Nordisk Residualmix använts. Scope 3 omfattar indirekta utsläpp från inköpta varor (betong, cement, stål, trä, sprängmedel) och tjänster, kapitalvaror samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter. Urvalet baseras på resultatet från klimatanläggningen som utfördes under 2024. Emissionsfaktorer kommer från Boverket, IVL, Naturvårdsverket, DEFRA och leverantörer. Inget specifikt beräkningsverktyg har använts för att beräkna växthusgasutsläppen.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Nordisk Bergtekniks direkta utsläpp i scope 1 inkluderar utsläpp från fordon och arbetsmaskiner. Emissionsfaktorer från Naturvårdsverket, och enstaka

	Redovisat utfall				År för delmål och mål		
	Basår 2023	2024	2025	2025 / 2024 %	2030	2050	Årligt mål i % / basår
Scope 1-växthusgasutsläpp							
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	16 606	22 498	18 405	-18%	9 934	1 661	3,33%
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandels-system (%)	0	0	0				
Scope 2-växthusgasutsläpp							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	244	347	313	-10%			
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	310	276	306	11%	186	31	3,33%
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3							
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (platsbaserade) (tCO ₂ e)	103 813	71 339	77 066	8%			
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	103 781	71 281	77 018	8%	72 647	10 378	3,33%
3.1 Inköp av varor och tjänster (tCO ₂ e)	94 573	61 890	70 629	14%			
3.2 Kapitalvaror (tCO ₂ e)	4 088	5 063	2 362	-53%			
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (platsbaserade) (tCO ₂ e)	5 152	4 386	4 074	-7%			
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	5 120	4 329	4 027	-7%			
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	120 663	94 184	95 784	2%			
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	120 697	94 056	95 729	2%	-	12 070	3,33%
Koldioxidintensitet (marknadsbaserade utsläpp)							
			2025		2024		2023
CO ₂ e/omsättning i Mkr (scope 1+2)			5,4		6,9		4,8
CO ₂ e/omsättning i Mkr (scope 1+2+3)			27,7		28,5		34,2

Rapporteringen sker i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG protokollet). För samtliga kategorier i scope 3 inkluderas hela koncernen, det vill säga moderbolaget med tillhörande dotterbolag. Uppgift om omsättning är hämtad från koncernens rapport över totalresultat, sida 96.

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

En effektiv resursanvändning är av vikt både för Nordisk Bergteknik och intressenterna. Koncernens fokus är att, där det är tillämpligt, applicera ett cirkulärt tänk, ett effektivt resursutnyttjande och tillämpa reparation, återbruk och återvinning.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Påverkan, risker och möjligheter avseende resursförbrukning och cirkulär ekonomi i Nordisk Bergtekniks egen verksamhet och i dess värdekedja, uppströms och nedströms, har bedömts i den dubbla väsentlighetsanalysen. Särskild vikt har lagts vid vilka insatsvaror som affärsmodellen är mest beroende av, som till exempel betong och stål, och vad som händer med restprodukter som till exempel bergkross, för att kunna avgöra om resursanvändning och cirkulär ekonomi är en väsentlig fråga. Den övergripande processen beskrivs i avsnitten SBM-3 och IRO-1 under allmänna upplysningar på sidorna 61 och 63.

I egenskap av entreprenör genomför Nordisk Bergteknik inte själv samråd med berörda samhällen för att fastställa påverkan och risker kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Beslut om byggstart, val av plats, material med mera sker tidigare i värdekedjan där eventuell byggherre eller annan uppdragsgivare ansvarar för bland annat planering och val av byggplats, för större projekt finns det ofta krav på samråd enligt nationell miljölagstiftning.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Nordisk Bergtekniks hållbarhetspolicy behandlar flera ämnen som är centrala för att bidra till en hållbar samhällsutveckling, bland annat cirkulär ekonomi och en effektiv resursanvändning. Koncernens hållbarhetspolicy syftar till att minimera den negativa miljöpåverkan genom att följa gällande miljölagstiftning, främja återanvändning och återvinning av material, samt att kontinuerligt informera koncernen om viktiga miljöfrågor. Produkter och processer ska, där tillämpligt, applicera ett cirkulärt tänk, vilket innebär att exempelvis utvärdera material i baserat på miljöpåverkan, effektivt utnyttja råvaror i processer, minimera avfall och farligt avfall över produktens/processens livscykel, tillämpa reparation, återbruk och återvinning. Vidare ska Nordisk Bergteknik minimera avfall där det är tillämpligt att arbeta för en hög återvinningsgrad.

Hållbarhetspolicyen omfattar hela koncernen inklusive samtliga dotterbolag. Där det bedöms väsentligt och möjligt ska tydliga krav också ställas på

leverantörer till Nordisk Bergteknik, dessutom ska alla strategiska leverantörer signera Nordisk Bergtekniks uppförandekod för leverantörer. Den innehåller krav på att leverantörer ska bedriva en verksamhet som strävar efter effektiv naturresurshantering och en minskad negativ påverkan på klimatet. Hållbarhetspolicyen och uppförandekoden för leverantörer är fastställd av styrelsen och Nordisk Bergtekniks VD har det yttersta ansvaret för policyens efterlevnad. Hållbarhetspolicyen lyfter även vikten av att hållbarhetsarbetet inom Nordisk Bergteknik ska bedrivas målinriktat i enlighet med både koncernens hållbarhetsmål och de globala hållbarhetsmålen från FN:s Agenda 2030, specifikt mål 12, hållbar konsumtion och produktion.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Då det pågår ett arbete med att se över koncernens policyer och mål, med tillhörande åtgärder och handlingsplaner, har inga samlade åtgärder eller resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi på koncernnivå har antagits ännu. Vissa löpande aktiviteter kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi som sker ändå på dotterbolagsnivå, såsom reparation, återbruk och återvinning.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Nordisk Bergteknik har under 2025 börjat mäta och följa upp koncerns resursanvändning genom att rapportera på mätetalen i E5-4 Resursinflöden, men har inte tagit fram några mål avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi ännu.

E5-4 Resursinflöden

Koncernen är beroende av ett antal resurser för att kunna utföra sina tjänster. De viktigaste resursinflödena består, förutom arbetsmaskiner (såsom borrhög, pålkran och grävmaskiner), reservdelar och bränsle, av betong, cement, stål, trä och sprängmedel. Vatten krävs också för att utföra några av koncernens tjänster. I borrkronor som köps in och används finns det kobolt, volfram och sällsynta jordartsmetaller.

Resursanvändning (ton)	2025	Återanvända/återvunna delar	ton	%
Betong	66 600	Stålpålar	2 500	29
Cement	26 200	Spont	0	0
Stål	12 800	Borrkronor/borrstål	100	37
Trä	1 300			
Sprängmedel (exklusive tändmedel)	6 500			
Totalt	113 400			

Totalvikten på produkter och tekniska och biologiska material som har använts under 2025 är 113 400 ton. Av träet, som avser träpålar, har 100% hållbart ursprung (FSC- och PEFC-märkning). Uppgifterna baseras på information från leverantörer. I enstaka fall har uppgifter beräknats utifrån kostnad.

Den totala vikten på sekundära återvunna komponenter, sekundära mellanprodukter och sekundära material som har använts för att utföra Nordisk Bergtekniks tjänster (inklusive förpackningar) uppgick under 2025 till 2 600 ton. Rapporteringen har avgränsats till stålprodukterna pålar, spont och borrkronor/borrstål och den totala vikten som har använts av dessa produkter under 2025 är 9 400 ton. Uppgifter om andelen återanvända/återvunna delar kommer från leverantörer. Många gånger baseras informationen på miljövarudeklarationer (EPD).

Sociala upplysningar

Nordisk Bergteknik ska arbeta för en god fysisk och social arbetsmiljö med långsiktigt välmående anställda. Det är central att koncernens anställda ska ha en god fysisk och psykisk hälsa. För respektive verksamhet ska nödvändiga förutsättningar finnas för att frågor som en god arbetsmiljö, etablerat hälsa- och säkerhetsarbete samt respekt för mänskliga rättigheter ska kunna prioriteras. Personligt ansvar avseende efterlevnad av tillämpliga rutiner och instruktioner krävs utav samtliga anställda för att uppnå en säker och bra arbetsmiljö.

ESRS S1 Den egna arbetskraften

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Påverkan, risker och möjligheter relaterad till hela Nordisk Bergtekniks egen arbetskraft², inklusive anställda och icke-anställda medarbetare, har bedömts i den dubbla väsentlighetsanalysen. Den övergripande processen beskrivs i avsnitten SBM-3 och IRO-1 under allmänna upplysningar på sida 61 och 63.

Den egna arbetskraftens intressen, synpunkter och rättigheter, inklusive mänskliga rättigheter, har beaktats i bedömningen. Dialog med anställda hålls regelbundet genom medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar, medarbetarundersökningar och via kommunikation på koncernens och dotterbolagens intranät. Mer information om hur intressenter har beaktats i den dubbla väsentlighetsanalysen finns i avsnittet SBM-2 under allmänna upplysningar på sida 60.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

² Egen arbetskraft definierad i enlighet med ESRS definition (dvs medarbetare som är anställda av företaget (anställda) och medarbetare som inte anställda utan antingen är enskilda uppdragstagare som utför arbete för företaget eller personer som tillhandahålls genom bemanningsföretag (icke-anställda).

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades ett område med potentiell negativ påverkan: jämställdhet och mångfald. Hälsa och säkerhet identifierades ha en faktisk negativ påverkan och utbildning av anställda identifierades som en faktisk möjlighet.

Områden med negativ påverkan är främst branschspecifika och inte en direkt konsekvens av Nordisk Bergtekniks strategi eller affärsmodell. Det gör också att påverkan på den egna arbetskraften är i stort sett densamma för anställda och icke-anställda. I branschen finns en utbredd ojämn könsfördelning som kan påverka rekryteringsmöjligheterna, både genom ett mindre urval av kandidater och genom risk för negativa effekter på arbetsplatskulturen. Hög risk för personskador kan få allvarliga negativa följder för den egna arbetskraften och leda till personalbrist. Nordisk Bergteknik arbetar aktivt och integrerat med arbetsmiljöfrågor och utbildning som strategiska verktyg för att stärka både säkerhet och långsiktig kompetensutveckling för alla anställda i den egna arbetskraften.

Nordisk Bergteknik arbetar ständigt för att utbilda, utveckla och motivera sina anställda. Att anställda har rätt kompetens och möjlighet till kompetensutveckling är inte bara en förutsättning för en säker arbetsplats med de maskiner som koncernen hanterar, det är också en förutsättning för att anställda ska vilja stanna inom koncernen en längre tid. Utbildningar och kompetensöverföring gällande miljö- och säkerhetskrav är också en förutsättning för att Nordisk Bergteknik ska kunna uppnå sina mål inom klimat och miljö.

I de branscher som Nordisk Bergteknik verkar inom kan tvångsarbete och modernt slaveri förekomma. Dessa risker anses inte föreligga lika höga på de nordiska marknaderna, där Nordisk Bergteknik verkar, som inom branscherna sett ur ett globalt perspektiv.

Ur ett globalt perspektiv kan de branscher som Nordisk Bergteknik verkar inom även utgöra en potentiell risk för barnarbete men baserat på de marknader som bolaget verkar inom, och den kultur och lagstiftning som finns där, så är risken för barnarbete mycket låg.

I väsentlighetsbedömningen har det beaktats att vissa arbetsmoment medför förhöjd risk för skada för de anställda, till exempel inom bergsäkring och sprängning som kräver extra strikta säkerhetsrutiner. Hälsa och säkerhet är därför ett väsentligt område och det är också en bidragande orsak till att utbildning av anställda har identifierats som ett väsentligt område eftersom kunskap och erfarenhet sänker säkerhetsriskerna.

S1-1 Policyer relaterat till den egna arbetskraften

Nordisk Bergtekniks uppförandekod beskriver huvudsakliga ställningstaganden som ska genomsyra verksamheten, inklusive flera områden avseende mänskliga rättigheter, hälsa, säkerhet, jämställdhet och mångfald. Uppförandekoden beskrivs ytterligare under G1 på sida 79. Utöver den så har Nordisk Bergteknik två policyer som direkt omfattar de anställda i koncernen: HR-policy och arbetsmiljöpolicy.

Uppförandekoden, HR-policy och arbetsmiljöpolicy är fastställda av styrelsen och omfattar hela koncernens verksamhet och alla anställda, även inhyrd personal (icke-anställda) omfattas. HR-policy och arbetsmiljöpolicy ägs av Nordisk Bergtekniks CFO. Det yttersta ansvaret för uppförandekodens efterlevnad ligger på Nordisk Bergtekniks VD, dessutom har respektive anställd ett eget ansvar att följa uppförandekodens riktlinjer i sitt dagliga arbete. Process för uppföljning av policyer är under utveckling.

Uppförandekoden

I uppförandekoden åtar sig Nordisk Bergteknik att, utöver lokala lagar och regler, respektera och följa flera internationellt erkända standarder och ramverk i sin verksamhet. Nordisk Bergteknik åtar sig att respektera och skydda de mänskliga rättigheterna, inklusive arbetsrättigheter, för alla anställda inom hela organisationen. Nordisk Bergteknik strävar efter att skapa en arbetsmiljö där varje individ behandlas med värdighet och respekt, och där deras rättigheter skyddas i enlighet med internationellt erkända standarder. Nordisk Bergteknik fördömer alla former av diskriminering och utnyttjande och arbetar aktivt för att säkerställa att anställdas rättigheter respekteras och främjas i alla aspekter av koncernens verksamhet. Nordisk Bergteknik tar även avstånd från samarbeten och affärer med företag eller partners som inte respekterar de mänskliga rättigheterna till fullo. Nordisk Bergteknik har processer för kontroll av efterlevnad samt rapportering av eventuella överträdelser, till exempel genom möjlighet till platsbaserade leverantörsrevisioner och genom ett anonymt visselblåsarsystem.

Nordisk Bergteknik har inte utvärderat hur riktlinjerna avseende den egna arbetskraften specifikt är harmoniserade med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

För att säkerställa att koncernen hanterar frågor om mänskliga rättigheter på ett ansvarsfullt sätt har ett visselblåsarsystem implementerats. Anmälningar som görs via systemet tas emot och utreds av en oberoende extern part, vilket säkerställer att alla rapporter hanteras objektivt och professionellt. Detta initiativ är en del av koncernens åtagande att skydda mänskliga rättigheter och att vidta nödvändiga åtgärder för att åtgärda eventuella negativa effekter som kan uppstå. Mer information om visselblåsarsystemet finns i avsnittet G1 på sida 79.

I uppförandekoden för leverantörer framgår, bland flera krav, att barnarbete och tvångsarbete är oacceptabelt. Människohandel nämns inte uttryckligen, men frågan adresseras indirekt genom en stark förväntan att respektera mänskliga rättigheter och att följa lagar och regler, i linje med tillämpliga ILO standarder.

HR-policy

HR-policyn gäller hela koncernen och syftar till att säkerställa en trygg och hållbar arbetsmiljö. Den innehåller tydliga riktlinjer om en allmän nolltolerans gentemot trakasserier och diskriminering på alla arbetsplatser där koncernens anställda arbetar. Policyen betonar vikten av att följa gällande lagar och regler, samt att främja en kultur av tillit och respekt bland medarbetarna. Rekrytering och anställning ska baseras på kompetens och mångfald, med fokus på att motverka diskriminering. Koncernen strävar efter att erbjuda konkurrenskraftiga löner och goda arbetsvillkor, samt att aktivt arbeta för inkludering och nolltolerans mot trakasserier. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete och kontinuerlig uppföljning ska en säker och trivsamt arbetsplats skapas för alla anställda.

Vid misstänkta fall av trakasserier eller om en anställd känner sig utsatt, ska närmaste chef eller, om det inte är möjligt, ledningen i koncernen omedelbart underrättas. Incidenter ska rapporteras och utredas enligt fastställda rutiner, vilket säkerställer att alla ärenden hanteras på ett korrekt och rättvist sätt.

Nordisk Bergteknik erbjuder även en anonym visselblåsartjänst för rapportering av incidenter. Detta skapar en trygg miljö där anställda kan uttrycka sina bekymmer utan rädsla för repressalier. Genom dessa åtgärder strävar koncernen efter att skapa en arbetsplats där alla anställda känner sig respekterade och inkluderade.

Arbetsmiljöpolicy

I arbetsmiljöpolicy framgår det att bolagets målsättning är att främja anställdas hälsa och säkerhet, upprätthålla en god arbetsmiljö, och undvika tillbud och olyckor. Bolagen inom koncernen arbetar systematiskt med olycksfri arbetsmiljö genom att se till att anställda har rätt kompetens för sitt arbete, att alla aktivt jobbar med säkerhetskulturen samt genom att skapa säkra miljöer på koncernens

arbetsplatser. Nordisk Bergteknik undersöker regelbundet arbetsmiljön, arbetar med förebyggande åtgärder samt följer upp vidtagna åtgärder.

Varje anställd ska ges förutsättningar att känna till verksamhetens mål, vision och policydokument. Alla anställda, även nyanställda, inhyrda (icke-anställda), vikarier med flera, ska få den information, träning och utbildning i arbetsmiljöfrågor som behövs för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt.

Nordisk Bergteknik har en nollvision vad gäller olyckor som leder till sjukfrånvaro. I arbetsmiljöpolicyn beskrivs arbetet med att arbeta systematiskt för skapandet av en olycksfri arbetsmiljö genom att se till att koncernens anställda har rätt kompetens för sitt arbete. Nordisk Bergteknik arbetar aktivt med säkerhetskulturen samt genom att skapa säkra miljöer på koncernens arbetsplatser. Koncernen undersöker regelbundet arbetsmiljön, arbetar med förebyggande åtgärder samt följer upp de åtgärder som vidtas.

Mångfald och inkludering

Arbetsklimatet inom Nordisk Bergteknik ska grundas i och genomsyras av principen om alla människors lika värde. Koncernen verkar för att samtliga anställda ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oavsett:

- ras, etniskt ursprung eller hudfärg
- kön, könsidentitet eller könsuttryck
- sexuell läggning
- ålder
- funktionsnedsättning
- religion eller annan trosuppfattning
- politisk åsikt
- nationellt ursprung eller socialt ursprung

Arbetet med jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering ska bedrivas målinriktat enligt tydligt identifierade målsättningar och i enlighet med gällande EU-förordningar och nationell lagstiftning. Nordisk Bergteknik accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, mobbning eller bestraffning – varken psykisk eller fysisk. Alla anställda ska bemötas med lyhördhet, respekt och värdighet.

Avseende inkludering har Nordisk Bergteknik ett tydligt ställningstagande för att aktivt verka för allas rätt till lika behandling och möjligheter och koncernen ska tydligt eftersträva att uppnå ett inkluderande arbetsklimat. Bland annat innebär det att inom rekrytering så kan positiv särbehandling användas som ett verktyg för att motverka exempelvis ojämn könsfördelning. I de fall de sökandes kompetens är likvärdig kan underrepresenterade grupper premieras. Som en del i att implementera de bestämmelser som finns i koncernens policyer kopplat till den egna arbetskraften undersöker, riskbedömer, åtgärdar och följer Nordisk Bergteknik upp arbetsmiljöarbetet regelbundet samt inför förändringar.

För att uppnå ett inkluderande arbetsklimat värderas samverkan mellan arbetsgivare och de anställda som en nyckelfaktor för bolagets framdrift. Nordisk Bergtekniks värderingar och principer sprids på flera olika sätt i koncernen, till exempel ansvarar chefer för att informera om rutinerna avseende nolltolerans mot trakasserier och diskriminering. Uppförandekoden har särskilt utformats för att vara applicerbar och greppbar för samtliga som omfattas. I förekommande fall ska också koncernens riktlinjer, policyer och principer kommuniceras till underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners.

S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan

Inom koncernen sker kontakt med anställda på flera olika sätt, vilka också varierar beroende på dotterbolag. Samverkan sker regelbundet genom arbetsplatsträffar, möten, muntlig kommunikation, interna digitala kanaler, intranätet och medarbetarundersökningar. Frekvensen för kontakterna varierar, vissa sker en gång mer år, andra mer frekvent så som kvartalsvis, månadsvis eller veckovis.

Koncernen har inga arbetstagarrepresentanter. CFO har ansvar för att kontakterna med anställda sker.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan samt kanaler där egna anställda kan uppmärksamma problem

Nordisk Bergteknik har processer på plats för att tillbud och arbetsskador som inträffar ska rapporteras och utredas så att åtgärder kan vidtas.

Anställda har flera sätt att dela med sig av hur de påverkas av sitt arbete, till exempel medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar och medarbetarundersökningar. För händelser som av olika anledningar inte kan hanteras via de vanliga kanalerna för incidentrapportering är det möjligt att rapportera anonymt via ett externt visuellblåsarverktyg. Som del i att uppnå nollvisionen om arbetsrelaterade olyckor följer Nordisk Bergteknik regelbundet upp riskobservationer, tillbud och olyckor, och uppmuntrar också alla anställda att rapportera eventuella brister i säkerhetskulturen. Tjänsten är öppen för både anställda, praktikanter och externa parter såsom kunder, underentreprenörer och leverantörer. Anmälningar tas emot och utreds av en extern part.

Information om visuellblåsarssystemet finns på koncernens hemsida nordiskbergteknik.se.

Alla rapporter som inkommer via visuellblåsarfunktionen följs upp och dokumenteras. Rapporter tas emot av extern part, registreras och utreds konfidentiellt, rättvist och opartiskt, vilket säkerställer att systemet är välfungerande. Styrelsen utvärderar årligen visuellblåsarpolicyen.

Varje dotterbolag i koncernen har ett ansvar att introducera nyanställda till visuellblåsarfunktionen.

I samband med implementeringen utbildades VD:ar och economichefer i samtliga enheter. Varje dotterbolag tillhandahåller även visselblåsarinformation på sin egen webbplats. Ansvaret för uppföljning av medvetenhet och förtroende för funktionen ligger på dotterbolagen och sker genom regelbunden information. För mer information om skydd mot repressalier, se information om visselblåsarssystemet i avsnitt G1 på sida 79.

S1-4 Åtgärder kopplat till väsentlig påverkan på egen arbetskraft samt strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter vad gäller egen arbetskraft liksom dessa åtgärders ändamålsenlighet

Då det pågår ett arbete med att se över koncernens policyer och mål, med tillhörande åtgärder och handlingsplaner, har inga åtgärder eller strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter kopplat till den egen arbetskraften antagits på koncernnivå ännu. Löpande arbete, bland annat i form av systematiskt arbetsmiljöarbete och utbildningar, sker dock sedan tidigare hos dotterbolagen.

S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Nordisk Bergteknik mäter och följer upp koncernens negativa påverkan och positiva påverkan på sina anställda. En översyn pågår av koncernens hållbarhetsmål, vilken syftar till att ta fram nya mål linjerade med identifierade risker, möjligheter och konsekvenser för den egna arbetskraften som identifierades i den dubbla väsentlighetsanalysen.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda (antal personer)*	2025	2024	2023
Män	1 046	1 061	1 089
Kvinnor	107	102	106
Annat	0	0	0
Ej angivet	0	0	0
Totalt anställda	1 153	1 163	1 195

* Kön enligt vad som anges av de anställda själva

2025

Kvinnor	Man	Övriga*	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda				
107	1046	0	0	1153
Antal tillsvidareanställda				
100	979	0	0	1080
Antal tillfälligt anställda				
5	56	0	0	61
Antal behovsanställda				
2	11	0	0	13

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Antal anställda (antal personer)	2025	2024	2023
Sverige	777	753	783
Norge	347	359	364
Finland	-	51	48

Personalomsättning	2025	2024
Antal anställda som lämnade företaget under året*	303	233
Personalomsättning	26%	20%

* Inkluderar även anställda som har gjort interna förflyttningar inom koncernen

Information om koncernens anställda avser antal personer sista dagen i rapporteringsperioden och hämtas från respektive dotterbolags löne- eller HR-system. Rapporteringen sker i enlighet med nationell lagstiftning, men skillnaderna är små i de tre länder som koncernen är verksam. Se not 6 på sida 106 den finansiella rapporteringen för medelantal anställda.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Nordisk Bergteknik anser att en arbetsplats med jämställdhet och mångfald stärker koncernen, bidrar till bättre beslutsfattande samt en god företagskultur. Nordisk Bergteknik strävar därför efter att vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och där de anställda når sin fulla potential efter en jämn könsfördelning.

Könsfördelning	2025	2024	2023
Antal kvinnor i koncernledningen	0	0	0
Andel kvinnor %	0	0	0
Antal män i koncernledningen	4	4	4
Andel män %	100	100	100

Åldersfördelning	2025	2024
Antal anställda <30 år	296	316
Antal anställda 30-50 år	583	574
Antal anställda >50 år	274	273

Information om koncernens anställda avser antal personer sista dagen i rapporteringsperioden och hämtas från respektive dotterbolags löne- eller HR-system.

S1-14 Mätetal för hälsa och säkerhet

Alla anställda inom koncernen omfattas av koncernens arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer. Därutöver har sex dotterbolag ett certifierat ledningssystem för arbetsmiljö, vilket motsvarar 43 % av medarbetarna i koncernen. Det finns även några dotterbolag som följer metodiken i ett ledningssystem för arbetsmiljö, men som inte är certifierade. De bolagen ingår inte i uppgifterna. Rapporteringen inkluderar endast egna anställda och motsvarar antal personer.

Hälsa och säkerhet	2025	2024	2023
Dödsfall	0	0	0
Arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro	20	31	20
Olycksfallsfrekvens*	10,1	15,7	10,7
Antal förlorade dagar	412	710	-

* Antal olyckor med frånvaro multiplicerat 1 000 000 timmar och dividerat med totala antalet arbetade timmar

Rapporterade uppgifter avser egna anställda. För rapporteringen av olyckor ingår dock även olyckor avseende icke-anställda, men rapportering uppdelat på anställda och icke-anställda är inte möjlig. Arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro inkluderar olyckor som har inneburit minst 1 dags sjukfrånvaro. Under 2025 låg sjukfrånvaron inom koncernen på 4,6 % (4,7).

S1-16 Mätetal för ersättningar (löneskillnader och total ersättning)

Upplysningen syftar till att ge en tydlig bild av eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män samt av ersättningspridningen inom koncernen. Alla dotterbolag, förutom ett, är anslutna till kollektivavtal och samtliga bolag i koncernen erbjuder som lägst avtalsenliga löner. Många dotterbolag erbjuder en högre lön än den avtalsenliga.

Koncernens löneskillnad mellan könen för 2025 uppgick till 11 %. Utfallet förklaras huvudsakligen av att de personer med högst lön i koncernen, såsom personer i koncernledningen och dotterbolagens VD:ar, är män.

Rapporterade uppgifter kommer från dotterbolagens system, såsom lönesystem, tidredovisningssystem

och ekonomiprogram. För att få fram koncernens löneskillnad har ett genomsnitt beräknats av dotterbolagens rapporterade bruttomedellön per timma för kvinnor respektive män. Bruttomedellönen inkluderar all typ av lön före skatt och andra avdrag, det vill säga rörliga delar som övertidsersättning och prestationsersättningar samt olika slag av tillägg. Samtliga anställda inkluderas i beräkningen.

Nordisk Bergteknik följer löneutveckling per dotterbolag och kommer även framöver att kartlägga löneutvecklingen per yrkesgrupp för att skilja strukturella effekter från eventuella osakliga löneskillnader.

Kvoten mellan den högst betalda individens totala ersättning och medianersättningen för samtliga anställda var 6:1.

Total ersättningskvot redovisas som kvoten mellan den högst betalda individens totala ersättning och medianersättningen för samtliga övriga anställda. Rapporterade uppgifter har samlats in centralt genom dotterbolagens finansiella rapportering. En medellön per dotterbolag har beräknats genom att dividera den totala ersättningen med medelantal anställda. Därefter har koncernens medianersättning beräknas som en median av samtliga dotterbolags medelersättning. Total ersättning inkluderar lönekostnader, övriga personalkostnader samt pension och försäkring. Beräkningsmetoden planeras att ses över kommande år. Uppgifter om ersättning motsvarar informationen i not 6, sida 106.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan relaterat till mänskliga rättigheter

Under 2025 har det inkommit totalt två rapporter via koncernens visseblåsarsystem. För en av rapporterna gjordes bedömningen att den inte utgjorde en visseblåsning utan ett HR-ärende. Ärendet hanterades internt i det aktuella dotterbolaget och kunde stängas efter att åtgärder hade vidtagits. För den andra rapporten gjordes bedömningen att vidare utredningar och/eller åtgärder krävdes innan den kunde stängas.

Under året har inga fall kopplat till diskriminering, trakasserier eller kränkning rapporteras. Inte heller några fall av allvarliga incidenter gällande mänskliga rättigheter, inklusive tvångsarbete, människohandel eller barnarbete eller klagomål har inkommit. Det har inte heller förekommit några böter, påföljder eller ersättning för skador under året.



Styrningsupplysningar

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Nordisk Bergteknik ska vara ett långsiktigt hållbart företag och strävar efter att upprätthålla långsiktig lönsamhet och tillväxt. Ett strukturerat och fokuserat hållbarhetsarbete ger en god grund för att ta sunda beslut som genererar långsiktig avkastning till koncernens ägare.

GOV-1 Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar

Nordisk Bergtekniks uppförandekod är fastställd av styrelsen. Ledningen hos Nordisk Bergteknik ansvarar för att samtliga anställda är förtrogna med uppförandekoden. Det yttersta ansvaret för uppförandekodens efterlevnad ligger på Nordisk Bergtekniks VD, men varje anställd har också ett eget ansvar att följa uppförandekodens riktlinjer i sitt dagliga arbete. Genom sin sammansättning besitter styrelsen expertis inom regelefterlevnad och ansvarsfullt företagande.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades affärsetik och antikorrupktion som ett väsentligt område. Dessa områden bedöms utgöra branschgemensamma utmaningar vilket särskilt beaktats i bedömningen. Dessa risker kan uppstå både när Nordisk Bergteknik deltar i upphandlingar och när Nordisk Bergteknik själva upphandlar tjänster från underleverantörer eller köper in utrustning. Risker kan med andra ord uppstå både uppströms och nedströms i värdekedjan samt i den egna verksamheten. Den övergripande processen beskrivs i avsnitten SBM-3 och IRO-1 under allmänna upplysningar på sida 61 och 63.

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Utöver att följa lagar och bestämmelser tar Nordisk Bergteknik ansvar för att i all verksamhet följa högt ställda krav på god affärsetik. Dessa krav, tillsammans med flera ställningstaganden, beskrivs i koncernens uppförandekod. Affärskulturen utvärderas genom

löpande dialog med anställda och intressenter. Affärskulturen följs också upp genom att mäta antalet incidenter kopplat till korrupktion och mutor.

Nordisk Bergteknik är en ledande aktör på marknaden som strävar efter hållbart företagande genom att kombinera en god och sund ekonomi med yrkesskicklighet och kvalificerad kompetens. Verksamheten syftar till att skapa och upprätthålla långsiktiga kundrelationer med hög kundnöjdhet, vilket är centralt för affärsmodellen.

Uppförandekoden beskriver koncernens huvudsakliga ställningstaganden inom väsentliga områden och är utformad för att vara begriplig och tillämpbar för alla som omfattas. Fokus är att säkerställa att koncernens aktiviteter är socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbara över tid. Genom att följa dessa riktlinjer och ta ansvar gentemot anställda, samarbetspartners och övriga intressenter säkerställs att verksamheten genomförs av ansvar och hållbarhet.

Samtliga affärer och överenskommelser skall alltid göras på ett etiskt korrekt sätt och kraftigt avstånd, och ställningstagande, tas mot all form av korrupktion. All form av dolda provisioner, mutor, oetiska förmåner eller andra olagliga handlingar är förbjudna. Anställda inom Nordisk Bergteknik skall agera med ärlighet och öppenhet och dolda transaktioner eller användandet av tredje part eller mellanhand för muta eller liknande är förbjudet. Nordisk Bergteknik accepterar inte icke etiskt uppförande där position för egen eller annans vinning missbrukats.

Uppförandekoden riktar sig till och omfattar alla anställda, ledande befattningshavare och styrelseledamöter. Ledningen har ansvar för att säkerställa att alla anställda är väl förtrogna med uppförandekoden, medan det individuella ansvaret för att följa dessa riktlinjer vilar på varje anställd. Uppförandekoden innehåller minimikrav för alla som omfattas. Om ett dotterbolag har en egen policy som uppfyller eller överträffar kraven, kan den egna policyn tillämpas.

Uppförandekoden är fastställd av styrelsen och Nordisk Bergtekniks VD har ägandeskap och det

yttersta ansvaret för kodens efterlevnad. För mer information om hur Nordisk Bergtekniks uppförandekod förhåller sig till internationellt erkända standarder och ramverk se S1-1 på sid 74.

Nordisk Bergteknik har mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda överträdelser av uppförandekod och interna regler. Koncernen uppmanar till en öppen och transparent kultur där misstänkt oetiskt agerande alltid ska rapporteras skyndsamt till närmaste chef. Om detta inte är möjligt, kan anmälan göras anonymt via Nordisk Bergtekniks visselblåsarfunktion. Det är också möjligt att rapportera direkt till styrelsens ordförande och VD.

Nordisk Bergteknik arbetar med uppföljning och intern kontroll, vilket är en del av strategin för att hantera risker kopplade till hållbarhet. Vid misstänkta överträdelser mot interna regler, uppförandekoden eller lagbrott ska rapportering ske till närmaste chef, styrelsens ordförande eller VD. Om det inte anses möjligt eller lämpligt kan en anonym göras via ett externt visselblåsarsystem. Riktlinjer avseende korruption och mutor är inkluderade i hållbarhetspolicyn.

Nordisk Bergteknik har en visselblåsarpolicy tillgänglig för alla anställda på intranätet. Visselblåsarfunktionen ingår som del av introduktionen för nyanställda i koncernens dotterbolag. I samband med implementeringen utbildades VD:ar och ekonomichefer i samtliga dotterbolag. Med tydliga rutiner för incidentrapportering eftersträvas att främja en sund affärskultur och att skydda visselblåsare.

Incidenter ska rapporteras och utredas enligt rutin hos respektive koncernbolag. Som komplement finns ett externt visselblåsarsystem. Systemet är tillgängligt för alla anställda och praktikanter samt externa parter, inklusive kunder, underentreprenörer och leverantörer. Rapportering kan ske anonymt och för att ytterligare stärka skyddet sker en initial bedömning av eventuella anmälningar självständigt av en extern part. Systemet beskrivs närmare under G1-3.

Åtgärder för att skydda anställda som visselblåsar är implementerade enligt EU:s visselblåsardirektiv. Oavsett resultatet av efterföljande utredning råder det förbud mot repressalier. Det gäller både för rapporterade individer och de som bistår i rapporteringen, inklusive kollegor och skyddsombud, samt juridiska personer kopplade till dem.

Rutiner och processer för incidentrapportering och uppföljning omfattar alla former av misstänkta överträdelser mot uppförandekoden eller andra avsteg mot Nordisk Bergtekniks krav på god affärsetik. Ett aktivt arbete ska bedrivas för att bekämpa mutor och korruption i alla led i enlighet med de globala hållbarhetsmålen från FN:s agenda 2030, specifikt mål 16.5 Bekämpa korruption och mutor. Med aktivt arbete menas att exempelvis att följa upp och bekämpa mutor och korruption. Mätetal avseende mutor och korruption rapporteras i G1-4.

Uppförandekoden är ett levande dokument som löpande uppdateras och följs upp. Respektive anställd har ett eget ansvar att följa uppförandekodens riktlinjer i sitt dagliga arbete.

Nordisk Bergteknik är en decentraliserad organisation vilket innebär att affärer och inköp i stor utsträckning sker lokalt, vilket skulle kunna öka risken för otillbörlig påverkan och att korruption och mutor skulle kunna förekomma. Därför är det avgörande att koncernen har robusta kontroller och utbildningar på plats för att minimera dessa risker och säkerställa att alla anställda agerar i enlighet med koncernens etiska riktlinjer.

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Koncernen har ett decentraliserat tillvägagångssätt när det kommer till leverantörskedjan där varje dotterbolag ansvarar för sina egna inköp. Inköp sker i huvudsak lokalt i respektive land av avdelningschef eller VD där dotterbolaget verkar i linje med respektive dotterbolags fastställda ramar. Samtidigt finns en koncerngemensam uppförandekod för leverantörer som gäller alla leverantörer oavsett land. Som koncern prioriteras långsiktiga, transparenta relationer med leverantörer som kan stödja och säkra leveranser, stabil projektproduktion och en ansvarsfull värdekedja. Både sociala och miljömässiga kriterier tas hänsyn till vid val av leverantörer i samband med leverantörsutvärderingar.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Nordisk Bergteknik arbetar för att bekämpa mutor, korruption och andra missförhållanden i koncernen. För att förenkla för den som vill lämna information om missförhållanden eller oegentligheter som strider mot gällande lagstiftning, Nordisk Bergtekniks uppförandekod eller andra Nordisk Bergtekniks policyer finns ett visselblåsarsystem. Genom systemet kan både anställda och samarbetspartners lämna information och samtidigt vara garanterade total anonymitet.

Visselblåsarsystemet, som tillhandahålls och sköts av en extern aktör, är ett "early warning system" för att minska risker. Tjänsten är viktig för att värna god bolagsstyrning och bevara kundernas

och allmänhetens förtroende för koncernen. Visselblåsarsystemet är öppet för vem som helst, för anställda, uppdragstagare, praktikanter, med flera hos Nordisk Bergteknik och för personer med motsvarande ställning hos Nordisk Bergtekniks underentreprenörer och leverantörer. Alla anmälningar tas emot och utreds av en extern aktör.

Hantering av inkomna anmälningar sker i enlighet med Nordisk Bergtekniks interna rutiner, vilket innebär att den externa aktören utvärderar rapporter i ett första skede. När det bedöms lämpligt överlämnas rapporten till särskilt utsedda personer inom Nordisk Bergteknik för handläggning. Rapporten utreds sedan av den externa aktören och/eller Nordisk Bergteknik. Utredningen sker så snabbt som möjligt och på ett konfidentiellt, rättvist och opartiskt sätt. Om en rapport utreds vidare och det bedöms som nödvändigt kan informationen i rapporten komma att delas med andra personer, inom eller utanför Sverige, i syfte att utreda rapporten eller göra en polisanmälan. Rapporter bevaras och gallras i enlighet med tillämplig lagstiftning.

I samband med implementering av visselblåsarsystemet utbildades dotterbolagens

ekonomichefer och VD i visselblåsarkanalerna genom en intern digital utbildning. Respektive dotterbolag har i sin tur ansvar för att utbilda den egna organisationen. Utbildningen omfattar främst visselblåsarkanalerna och är inte en specifik utbildning om anti-korruption och mutor även om det berörs. Ingen riktad utbildning till styrelse eller ledning har genomförts.

G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Under 2025 har inga specifika åtgärder vidtagits för att hantera överträdelser av rutiner och interna regelverk för bekämpning av korruption och mutor eftersom det inte har funnits några överträdelser.

Mutor och korruption	2025	2024	2023
Antalet fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0	0

Appendix

Taxonomitabeller

Taxonomirapportering - omsättning

Ekonomiska verksamheter	2025			Kriterier för väsentlig bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod/koder	Omsättning	Andel av omsättning 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel taxonomiförenlig eller omfattad omsättning 2024	Möjliggörande	Omställning

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)	0	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Varav omställningsverksamheter	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

				EL; N/EL														
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3 CCA 4.3	3,8	0,1%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									2,8%
Elproduktion från geotermisk energi	CCM 4.6 CCA 4.6	3,4	0,1%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,2%
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14 CCA 6.14	430,9	12,5%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									7,8%
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2 CCA 7.2 CE 3.2	217,7	6,3%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									4,9%
Vattenförsörjning	WTR 2.1	34,0	1,0%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,8%
Rening av avloppsvatten från tätbebyggelse	WTR 2.2	38,8	1,1%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL									1,3%
Insamling och transport av icke-farligt och farligt avfall	CE 2.3	0,0	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,1%
Återvinning av biologiskt avfall genom anaerob nedbrytning eller kompostering	CE 2.5	0,0	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,2%
Användning av betong inom anläggningsarbeten	CE 3.5	213,5	6,2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									5,6%
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		942,2	27,3%	19,0%	19,0%	2,1%	-	12,5%	-									23,5%
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		942,2	27,3%	19,0%	19,0%	2,1%	-	12,5%	-									23,5%

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	2 508,6	72,7%
Totalt (A + B)	3 450,8	100%

Taxonomirapportering - kapitalutgifter

	2025		Kriterier för väsentlig bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod/koder	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel taxonomiförenliga eller omfattade kapitalutgifter 2024	Möjliggörande
	MSEK	%	J; N; N/EL						J/N					J/N	%	E	T	

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)	0	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav omställningsverksamheter	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		-

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

			EL; N/EL									
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3 CCA 4.3	0,7 0,2%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL				2,8%
Elproduktion från geotermisk energi	CCM 4.6 CCA 4.6	0,0 0,0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL				0,0%
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14 CCA 6.14	48,0 16,8%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL				12,0%
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2 CCA 7.2 CE 3.2	0,0 0,0%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL				1,1%
Vattenförsörjning	WTR 2.1	0,9 0,3%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL				0,6%
Rening av avloppsvatten från tätbebyggelse	WTR 2.2	0,6 0,2%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL				1,7%
Insamling och transport av icke-farligt och farligt avfall	CE 2.3	0,0 0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL				0,1%
Återvinning av biologiskt avfall genom anaerob nedbrytning eller kompostering	CE 2.5	0,0 0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL				0,1%
Användning av betong inom anläggningsarbeten	CE 3.5	2,7 0,9%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL				2,8%
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		53,0 18,6%	17,1%	17,1%	0,5%	-	0,9%	-				21,3%
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		53,0 18,6%	17,1%	17,1%	0,5%	-	0,9%	-				21,3%

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	232,3	81,4%
Totalt (A + B)	285,2	100%

Taxonomirapportering - driftsutgifter

Ekonomiska verksamheter	2025			Kriterier för väsentlig bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod/koder	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel taxonomiförenliga eller omfattade driftsutgifter 2024	Möjliggörande	Omställning

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)	0	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	-	-
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Varav omställningsverksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)

	CCM/CCA	MSEK	%	EL; N/EL							
				EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3 CCA 4.3	0,7	0,3%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		1,7%
Elproduktion från geotermisk energi	CCM 4.6 CCA 4.6	0,6	0,3%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,1%
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14 CCA 6.14	42,2	19,0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		8,0%
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2 CCA 7.2 CE 3.2	2,9	1,3%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		2,3%
Vattenförsörjning	WTR 2.1	3,5	1,6%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,7%
Rening av avloppsvatten från tätbebyggelse	WTR 2.2	3,6	1,6%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL		1,6%
Insamling och transport av icke-farligt och farligt avfall	CE 2.3	0,0	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,1%
Återvinning av biologiskt avfall genom anaerob nedbrytning eller kompostering	CE 2.5	0,0	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		0,2%
Användning av betong inom anläggningsarbeten	CE 3.5	14,1	6,4%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		6,4%
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		67,6	30,4%	20,9%	20,9%	3,2%	-	7,7%	-		21,1%
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		67,6	30,4%	20,9%	20,9%	3,2%	-	7,7%	-		21,1%

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	154,4	69,6%
Totalt (A + B)	221,9	100%

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergirelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Upplysningskrav i ESRS som omfattas av koncernens hållbarhetsrapport

Upplysningskrav	Kommentar	Sida
ESRS 2 Allmänna upplysningar		
BP-1: Grund för upprättande		55
BP-2: Särskilda omständigheter		55
GOV-1: Hållbarhetsstyrning		56
GOV-2: Bolagsstyrning		56
GOV-3: Incitamentsprogram		58
GOV-4: Tillbörlig aktsamhet (due diligence)		58
GOV-5: Riskhantering		58
SBM-1: Strategi		59
SBM-2: Intressenter		60
SBM-3: Väsentlig påverkan	Finansiella effekter infasas	61
IRO-1: Processer		63
IRO-2: ESRS-upplysningskrav som omfattas		63
ESRS E1 Klimatförändringar		
ESRS 2 GOV-3: Incitamentsprogram		67
E1-1: Omställningsplan		67
ESRS2 SBM-3 Väsentlig påverkan		67
ESRS 2 IRO-1: Processer		68
E1-2: Policyer		67
E1-3: Åtgärder		68
E1-4: Mål		68
E1-5: Energianvändning		69
E1-6: Växthusgasutsläpp		70
E1-9: Finansiella effekter	Infasas	

Upplysningskrav i ESRS som omfattas av koncernens hållbarhetsrapport, fortsättning

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

ESRS 2 IRO-1: Processer	71
E5-1: Policyer	71
E5-2: Åtgärder	71
E5-3: Mål	71
E5-4: Resursinflöden	71
E5-6: Finansiella effekter	Infasas

ESRS S1 Den egna arbetskraften

ESRS 2 SBM-2: Intressenter	73
ESRS 2 SBM-3: Väsentlig påverkan	73
S1-1: Policyer	74
S1-2: Rutiner för kontakt med medarbetarna	75
S1-3: Åtgärds- och klagomålsrutiner	75
S1-4: Åtgärder	76
S1-5: Mål	76
S1-6: Egna anställda	76
S1-7: Icke-anställda i egna arbetskraften	Infasas
S1-9: Mångfald	76
S1-13: Utbildning	Infasas
S1-14: Hälsa och säkerhet	Ohälsa infasas
S1-16: Ersättning/kompensation	77
S1-17: Klagomål	77

ESRS G1 Ansvarfullt företagande

ESRS 2 GOV-1: Hållbarhetsstyrning	79
ESRS 2 IRO-1: Processer	79
G1-1: Företagskultur	79
G1-2: Leverantörer	80
G1-3: Antikorrupktion	80
G1-4: Incidenter	81

Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 (5), bilaga II		Väsentlig	56
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	56
ESRS 2 GOV-4 Statement on due Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30 paragraph 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	58
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (6), tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej tillämplig	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej tillämplig	
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (7), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej tillämplig	
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej tillämplig	
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Väsentlig	67
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		Väsentlig	67

Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning, fortsättning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmätt	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Väsentlig	68
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Väsentlig	69
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	69
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	69
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Väsentlig	70
ESRS E1-6 Bruttoutsläppintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		Väsentlig	70
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Ej väsentlig	
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	Infasis
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Väsentlig	Infasis
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.						

Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning, fortsättning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Väsentlig	Infasis
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	Infasis
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga 1 Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga 1				Ej väsentlig	
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettointäkter av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	

Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning, fortsättning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS 2- SBM3 - S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	73
ESRS 2- SBM3 - S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	73
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentlig	74
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	74
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	74

Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning, fortsättning

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	74
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	75
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	77
ESRS S1-14 Antal dagar förlo- rade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjuk- dom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	77
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyf- ta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentlig	77
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD- lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	77
ESRS S1-17 Fall av diskrimine- ring, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	77
ESRS S1-17 Under- låtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för före- tag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentlig	77
ESRS 2- SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indi- kator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rät- tigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig	

Datapunkter relaterade till annan EU-lagstiftning, fortsättning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig	
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Ej väsentlig	
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ej väsentlig	
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig	
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Ej tillämplig	

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig/Ej väsentlig	Paragraf eller sidreferens
ESRS G1-1 Skydd för visseblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Ej tillämplig	
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentlig	81
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Väsentlig	81

