

Ersättningsrapport 2024

På uppdrag av styrelsen presenterar Nordisk Bergteknik AB (publ) denna ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024.

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Nordisk Bergteknik AB (publ) ("Nordisk Bergteknik" eller "bolaget"), som antogs av årsstämman 2023, har tillämpats 2024. Rapporten ger också information om ersättningar till verkställande direktör och Koncernchef (VD) och vice verkställande direktör (vVD) och en sammanfattning av bolagets rörliga ersättningsprogram och övriga förmåner. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 92-96 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58-69 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidorna 92-96 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Revisorns yttrande över Nordisk Bergtekniiks efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.nordiskbergteknik.se.

Viktiga händelser och nyckeltal 2024

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD-ord på sidorna 8-11 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Nordisk Bergtekniiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningar 2024

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål måste bolaget erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning och förmåner. I enlighet med riktlinjerna ska den ledande befattningshavarens totala ersättning och förmåner sammantaget vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättning utges i form av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner såsom t.ex. bilförmån, pension och sjukvårdsförmån.

Den totala ersättningen ska stå i proportion till befattningshavarens ställning och befogenheter och det ansvar som detta medför utifrån finansiell storlek och affärspåverkan samt marknadsmässig komplexitet. Den totala ersättningen bestäms individuellt på en nivå som, i kombination med de olika ersättningsdelarna, bedöms som marknadsmässig och konkurrenskraftig och med beaktande av prestation. Tabell 1 utvisar total ersättning till ledande befattningshavare år 2024 samt förhållandet mellan fast och rörlig ersättning. Ersättning har ej uppburits från annat bolag inom koncernen och ingen ersättning har heller återkrävts.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2023, beskrivs på sidorna 94-96 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Tabell 1. Total ersättning till VD och vVD 2024

Namn, befattning	Räkenskapsår	Fast ersättning			Rörlig ersättning			Total lön och ersättningar	Andel fast och rörlig ersättning (%) ⁵
		Grundlön ²	Övriga förmåner och ersättningar ³	Kortsiktig ersättning ⁴	Långsiktig ersättning	Pensionskostnad			
Andreas Christoffersson VD och koncernchef	2024	3 117,6	115,2	76,9	-	883,1	4 192,8	98/2	
Victor Örn Vice VD ⁶	2024	669,7	37,8	13,3	-	181,3	902,1	99/1	

1 Tabellen redovisar ersättning som är hänförlig och kostnadsförd under 2024

2 Grundlön utgår från fast månadslön samt semesterersättning

3 Övriga förmåner och ersättningar utgörs främst av bilförmån och sjukvårdsförmån

4 Hela beloppet avser reserverad bonus för 2024 som utbetalas under 2025

5 Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

6 Ersättning till vice VD redovisas från och med 1 september 2024 vid vilken tid Victor Örn tillträdde som bolagets vice VD

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska syfta till att gynna bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland hållbarhet. Sådan rörlig ersättning får uppgå till högst 50 % av den årliga fasta lönen för VD och högst 40 % av den årliga fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

Ytterligare rörlig kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 % av den fasta årliga lönen samt inte utges mer än en gång per år per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Den rörliga ersättningen ska primärt vara baserad på utvecklingen för hela Nordisk Bergteknik-koncernen. Utvecklingen ska avse uppfyllandet av olika förbättringsmål eller uppnåendet av olika finansiella mål.

Pensionsförmåner

För ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontanterersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna

för premiebestämd pension ska uppgå till högst 33 % av den fasta årliga kontantlönen (inklusive semesterersättning). VD:s pensionskostnader under 2024 uppgick till 28 % av den fasta lönen och Vice VD:s uppgick till 26 %.

Övriga förmåner

De ledande befattningshavarna kan omfattas av andra förmåner, exempelvis livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Premier och andra kostnader som uppkommer genom andra förmåner, exklusive bilförmån, får sammanlagt maximalt uppgå till 10 % av den fasta lönen för varje enskild person. VD och Vice VD:s övriga förmåner under 2024 understeg 10 % av den fasta lönen.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga pågående långsiktiga eller kortsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD och Vice VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Prestationsmålen för 2024 har utgjorts av justerat rörelseresultat (justerad EBIT) och måluppfyllelsen uppgick till 5,5 %. Utfallet av prestationsmålen finns beskrivna i tabell 2.

Tabell 2. Utfall av kortsiktigt rörligt ersättningsprogram 2024

Namn, befattning	Mål	Viktning av mål, %	Maximalt utfall, TSEK	Målutfall, %	Ersättning, TSEK
Andreas Christoffersson VD och koncernchef	Justerad EBIT	100	1 391	5,5	77
Victor Örn Vice VD ¹	Justerad EBIT	100	240 ¹	5,5	13

¹ Justerat för anställningstid

Avvikelse från riktlinjerna

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts under 2024.

Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och koncernens resultat

Jämförande information om förändring av total ersättning till ledande befattningshavare och genomsnittlig ersättning per heltidsanställd i koncernen och bolagets resultatutfall (justerad EBIT), redovisas i tabell 3. Total ersättning i tabellen innefattar fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner.

Tabell 3. Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och koncernens resultat

Namn, befattning	Total ersättning år 2024, MSEK	Total ersättning år 2023, MSEK	Total ersättning år 2022, MSEK	Total ersättning år 2021, MSEK	Total ersättning år 2020, MSEK
Andreas Christoffersson VD och koncernchef	4,2	4,5	5,4	4,4	3,6
Victor Örn Vice verkställande direktör ¹	0,9				
Koncernens justerade rörelseresultat	122,1	173,1	244,3	134,1	54,9
Genomsnittlig ersättning per anställd ²	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6

	Förändring 2024 vs 2023 (%)	Förändring 2023 vs 2022 (%)	Förändring 2022 vs 2021 (%)	Förändring 2021 vs 2020 (%)
Andreas Christoffersson VD och koncernchef	-6%	-17%	22%	23%
Koncernens justerade rörelseresultat	-29%	-29%	82%	144%
Genomsnittlig ersättning per anställd ²	-2%	11%	8%	2%

¹ Victor Örn tillträdde som Vice VD 1 september 2024

² Avser koncernens anställda (omräknat till heltidstjänster) exklusive VD och koncernledning. Ersättning baseras på fast lön och andra ersättningar, inklusive pension.

Göteborg den 26 mars 2025

Styrelsen

Nordisk Bergteknik AB (publ)