

Ersättningsrapport 2023

På uppdrag av styrelsen presenterar Nordisk Bergteknik AB (publ) denna ersättningsrapport för räkenskapsåret 2023.

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Nordisk Bergteknik AB (publ) ("Nordisk Bergteknik" eller "bolaget"), som antogs av årsstämman 2022, har tillämpats 2023. Rapporten ger också information om ersättningar till VD och koncernchef och en sammanfattning av bolagets rörliga ersättningsprogram och övriga förmåner. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 98-102 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-75 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidorna 98-102 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

Revisorns yttrande över Nordisk Bergtekniiks efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.nordiskbergteknik.se.

Viktiga händelser och nyckeltal 2023

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD-ord på sidorna 8-11 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

Nordisk Bergtekniiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningar 2023

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål måste bolaget erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning och förmåner. I enlighet med riktlinjerna ska den ledande befattningshavarens totala ersättning och förmåner sammantaget vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättning utges i form av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner såsom t.ex. bilförmån, pension och sjukvårdsförmån.

Den totala ersättningen ska stå i proportion till befattningshavarens ställning och befogenheter och det ansvar som detta medför utifrån finansiell storlek och affärspåverkan samt marknadsmässig komplexitet. Den totala ersättningen bestäms individuellt på en nivå som, i kombination med de olika ersättningsdelarna, bedöms som marknadsmässig och konkurrenskraftig och med beaktande av prestation. Tabell 1 utvisar total ersättning till ledande befattningshavare år 2023 samt förhållandet mellan fast och rörlig ersättning. Ersättning har ej uppburits från annat bolag inom koncernen och ingen ersättning har heller återkrävts.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2022, beskrivs på sidorna 100-102 i års- och hållbarhetsredovisningen 2023.

Tabell 1. Total ersättning till VD 2023 ¹

| Namn, befattning | Räkenskapsår | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | | Total lön och ersättningar | Andel fast och rörlig ersättning (%) ⁵ |
|---|--------------|-----------------------|---|------------------------------------|-----------------------|-----------------|----------------------------|---|
| | | Grundlön ² | Övriga förmåner och ersättningar ³ | Kortsiktig ersättning ⁴ | Långsiktig ersättning | Pensionskostnad | | |
| Andreas Christoffersson VD och koncernchef | 2023 | 2 930,0 | 129,4 | 540,0 | - | 862,0 | 4 461,4 | 88/12 |

1 Tabellen redovisar ersättning som är hänförlig och kostnadsförd under 2023

2 Grundlön utgår från fast månadslön samt semesterersättning

3 Övriga förmåner och ersättningar utgörs främst av bilförmån och sjukvårdsförmån

4 Hela beloppet avser reserverad bonus för 2023 som utbetalas under 2024

5 Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska syfta till att gynna bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland hållbarhet. Sådan rörlig ersättning får uppgå till högst 50 % av den årliga fasta lönen för VD och högst 40 % av den årliga fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

Ytterligare rörlig kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 % av den fasta årliga lönen samt inte utges mer än en gång per år per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Den rörliga ersättningen ska primärt vara baserad på utvecklingen för hela Nordisk Bergteknik-koncernen. Utvecklingen ska avse uppfyllandet av olika förbättringsmål eller uppnåendet av olika finansiella mål.

Pensionsförmåner

Ledande befattningshavare får erbjudas premiebaserade pensionsavtal med premier som på årsbasis uppgår till maximalt 30 % av den fasta lönen, inklusive de pensionsförmåner som varje ledande

befattningshavare har rätt till enligt ITP-plan. I det premiebaserade pensionsavtalet kommer pensionen motsvara summan av inbetalda premier och eventuell avkastning, utan någon garanterad pensionsnivå. VD:s pensionskostnader under 2023 uppgick till 29 % av den fasta lönen.

Övriga förmåner

De ledande befattningshavarna kan omfattas av andra förmåner, exempelvis livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Premier och andra kostnader som uppkommer genom andra förmåner, exklusive bilförmån, får sammanlagt maximalt uppgå till 10 % av den fasta lönen för varje enskild person. VD:s övriga förmåner under 2023 understeg 10 % av den fasta lönen.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga pågående långsiktiga eller kortsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Prestationsmålen för 2023 har utgjorts av justerat rörelseresultat (justerad EBIT) och måluppfyllelsen uppgick till 40 %. Utfallet av prestationsmålen finns beskrivna i tabell 2.

Tabell 2. Utfall av kortsiktigt rörligt ersättningsprogram 2023

| Namn, befattning | Mål | Viktning av mål, % | Maximalt utfall, TSEK | Målutfall, % | Ersättning, TSEK |
|---|---------------|--------------------|-----------------------|--------------|------------------|
| Andreas Christoffersson VD och koncernchef | Justerad EBIT | 100 | 1 350 | 40 | 540 |

Avvikelse från riktlinjerna

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts under 2023.

Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och koncernens resultat

Jämförande information om förändring av total ersättning till ledande befattningshavare och genomsnittlig ersättning per heltidsanställd i

koncernen och bolagets resultatutfall (justerad EBIT), redovisas i tabell 3. 2023 är femte året Nordisk Bergteknik upprättar och avger reviderad koncernredovisning. Jämförelseperioden sträcker sig således till att innefatta år 2019. Total ersättning i tabellen innefattar fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner. Genomsnittlig ersättning per heltidsanställd har justerats för åren 2019–2022 jämfört med 2022 års ersättningsrapport. Anledningen till justeringen är omräkning av medelantalet anställda.

Tabell 3. Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och koncernens resultat

| Namn, befattning | Total ersättning år 2023, MSEK | Total ersättning år 2022, MSEK | Total ersättning år 2021, MSEK | Total ersättning år 2020, MSEK | Total ersättning år 2019, MSEK |
|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Andreas Christoffersson VD och koncernchef | 4,5 | 5,4 | 4,4 | 3,6 | 2,4 |
| Koncernens justerade rörelseresultat | 173,1 | 244,3 | 134,1 | 54,9 | 42,6 |
| Genomsnittlig ersättning per anställd ¹ | 0,7 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |

| | Förändring 2023 vs 2022 (%) | Förändring 2022 vs 2021 (%) | Förändring 2021 vs 2020 (%) | Förändring 2020 vs 2019 (%) |
|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Andreas Christoffersson VD och koncernchef | -17% | 22% | 23% | 50% |
| Koncernens justerade rörelseresultat | -29% | 82% | 144% | 29% |
| Genomsnittlig ersättning per anställd ¹ | 11% | 8% | 2% | -3% |

¹ Avser koncernens anställda (omräknat till heltidstjänster) exklusive VD och koncernledning. Ersättning baseras på fast lön och andra ersättningar, inklusive pension.

Göteborg den 26 mars 2024

Styrelsen

Nordisk Bergteknik AB (publ)