

# Hållbarhetsrapport 2022

## Innehåll

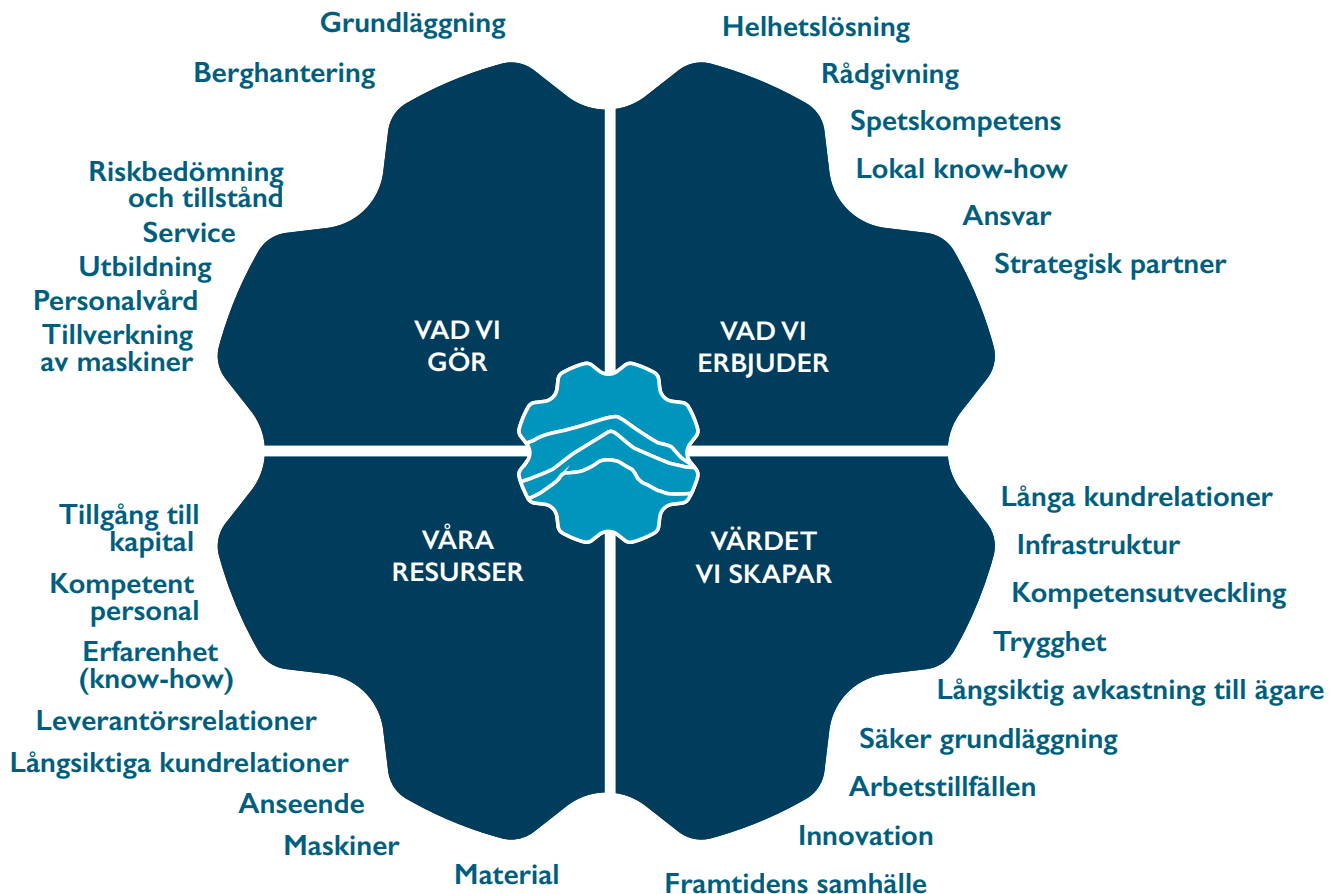
Om hållbarhetsrapporten	33
Vår affärsmodell	33
Vår hållbarhetsstyrning	34
Intressentanalys	35
Väsentlighetsanalys	36
Våra hållbarhetsmål	37
Våra väsentliga hållbarhetsfrågor	38
Miljömässig hållbarhet	38
Social hållbarhet	39
Ekonomisk hållbarhet	41
Rapportering enligt EU:s gröna taxonomi	46
Revisorns yttrande	52

## OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta är koncernens andra hållbarhetsrapport. Hållbarhetsrapporten, som omfattar Nordisk Bergteknik AB (publ) org.nr 559059-2506 med tillhörande dotterbolag, är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:10-14 samt ÅRL 7:31. På kommande sidor redogör vi för våra prioriteringar och viktiga aktiviteter inom hållbarhetsområdet. En samlad rapportering av våra väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer, inklusive hållbarhetsrisker, ges på sid. 73-75.

## VÅR AFFÄRSMODELL

Nordisk Bergtekniks affär bygger på att leverera helhetslösningar inom berghantering och grundläggning. Vi verkar som en strategisk partner i valda nischer på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur, gruv- och byggindustrin. Grunden till vår framgång är en nära kundrelation. Nordisk Bergteknik strävar efter långsiktiga relationer och att ha branschens nöjdaste kunder genom ett utpräglat kundfokus, ett nära samarbete samt hållbara leveranser av högsta kvalitet. Vi är idag norra Europas största helhetsaktör inom berghantering och grundläggning med över 1100 medarbetare och 24 operationella bolag. Våra tjänster tillämpas generellt i de tidiga faserna av bygg- och infrastrukturprojekt, såsom berghantering, förstärkning och grundläggning av vägar, järnväg och byggnader, men även för exempelvis projekt inom vindkraftssektorn och till gruvnäringen. Nordisk Bergteknik kan även ta ett större ansvar som inkluderar materialhantering, utgrävning och transport i egen regi eller tillsammans med underentreprenörer. Våra kunder är både privata och publika, men slutkunden utgörs i majoritet av den offentliga sektorn. Vi erbjuder rådgivning inom vår spetskompetens och lokal know-how. Vi kan även samarbeta med andra specialister inom projekt. Genom hela vår värdekedja strävar vi efter att ta hänsyn till miljö, människa och samhälle. Genom vår storlek och bredd inom koncernen har vi synergieffekter mellan våra dotterbolag som kunskapsdelning och en flexibel resurs- och maskinfördelning. Det hjälper oss i vårt fokus för en effektiv resurshållning, välmående och kompetent personal, moderna maskiner samt att ta ansvarsfulla ekonomiska beslut som gynnar våra ägare när vi är med och skapar framtidens samhälle. Läs mer om vår affärsmodell på s. 5.



## VÅR HÅLLBARHETSSTYRNING

Nordisk Bergteknik arbetar för ett långsiktigt och hållbart samhälle. Hållbarhet för oss omfattar hur vi arbetar, hur vi agerar med varandra och hur vi samverkar tillsammans med våra kunder. Det handlar även om att vi tar ansvar för vår miljö och att vi respekterar den omgivning vi verkar i. Strategier och mål för hållbarhetsarbetet fastställs av koncernledningen och styrelsen. Det övergripande ansvaret för hållbarhetsstrategins genomförande fördelas mellan koncernledningen samt VD och företagsledning i respektive dotterbolag. Under året har en hållbarhetsansvarig rekryterats som har det operativa ansvaret för genomförandet av hållbarhetsstrategin och som tillsammans med koncernens hållbarhetsgrupp utformar och presenterar nya förslag för koncernledningen.

Till grund för koncernens hållbarhetsarbete tillämpas ett antal styrdokument som berör hållbarhetsfrågor. Samtliga styrdokument omfattar Nordisk Bergtekniks egen verksamhet samt dotterbolagens verksamheter. Tillsammans täcker styrdokumenterna in följande områden: miljöfrågor, arbetsmiljö, leverantörskedjan, arbetsvillkor, bolagsstyrning, mänskliga rättigheter samt affärsetik. Utöver våra styrdokument är flera av dotterbolagen certifierade inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö

(enligt ISO 14001, ISO 9001 och ISO 45001), framför allt bolagen inom affärsområdena Berg Sverige och Berg Norge, vilket bidrar till arbetet med att nå våra mål inom hållbarhetsområdet.

Genom implementering och löpande uppföljning av våra policys mitigeras risker kopplat till hållbarhet. Alla dotterbolag inom koncernen omfattas av utbildning samt löpande uppföljning av dessa policys genom nyckeltal. Vid misstänkt överträdelse mot policys hänvisas samtliga parter att skyndsamt rapportera till närmaste chef, styrelsens ordförande eller VD alternativt om detta ej är möjligt så kan anonym anmälan göras till Nordisk Bergtekniks visseblåsarfunktion. Arbetet med att implementera koncernens policys i verksamheten, säkerställa efterlevnad samt följa upp resultatet fortsätter framöver.

Under året har vi tagit fram en uppförandekod för leverantörer som innehåller minimikrav och förväntningar på samtliga organisationer som förser Nordisk Bergteknik med produkter, personal eller tjänster, inklusive underleverantörer samt samarbets- och affärspartners. Vi kommer att arbeta vidare under 2023 med att fastställa och implementera policyn.

## INTRESSENTANALYS

Under 2021 genomförde vi en intressentanalys för att kartlägga och prioritera våra viktigaste intressenter samt erhålla en förståelse för deras krav och förväntningar på oss som bolag. Genom detta är vi bättre rustade för att möta deras krav och vi vet framför allt var vi ska prioritera vårt hållbarhetsarbete framåt. Vi vill att våra kunder, medarbetare och andra intressenter ska uppfatta oss som kompetenta, effektiva och innovativa.

Under 2022 har vi arbetat vidare med olika intressentdialoger. Framöver planerar vi att intensifiera vår intressentdialog ytterligare i utvecklingen av vårt hållbarhetsarbete och anpassningen till kommande lagstiftning, så som EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

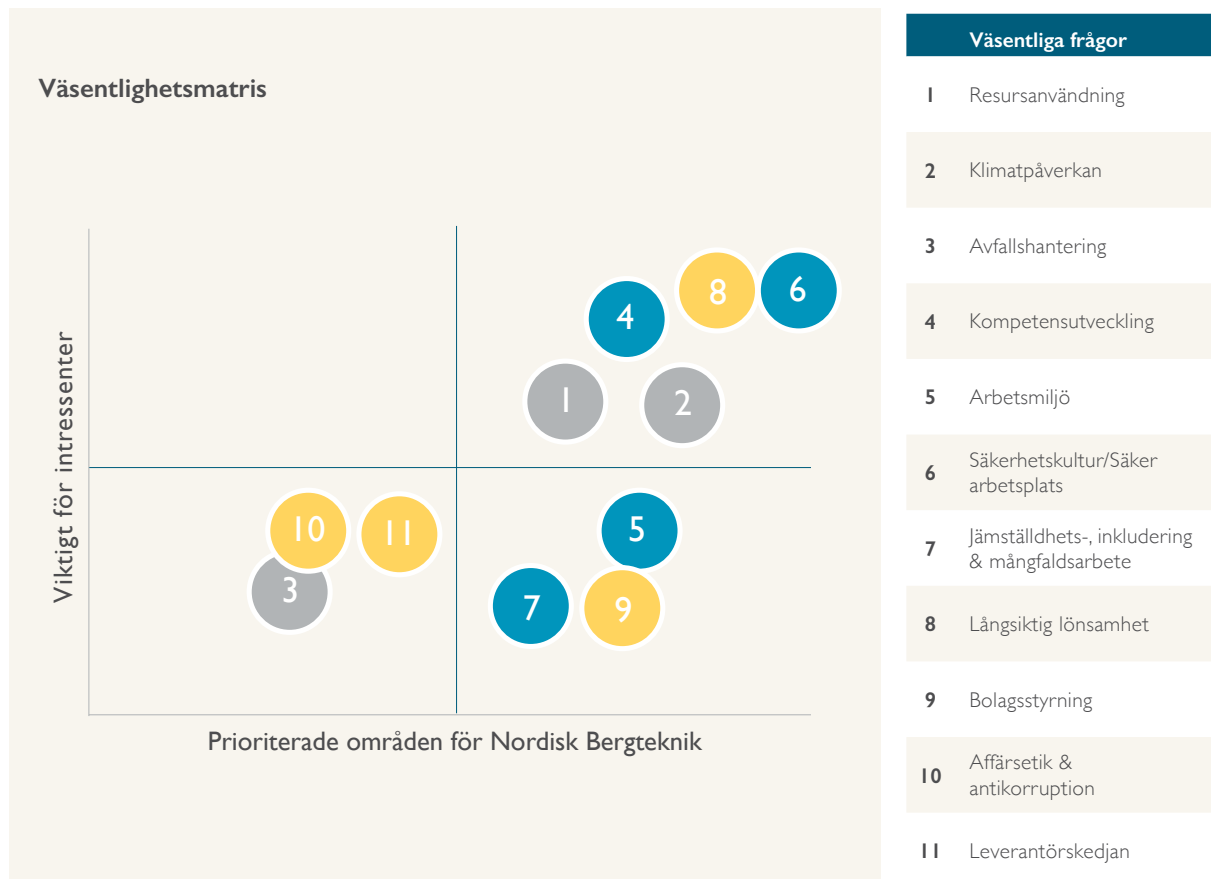
Nedan presenteras en tabell som visar våra viktigaste intressenter, de vanligaste dialogmetoderna samt varje intressentgrupps viktigaste områden.

Intressentgrupp	Dialogmetod	Viktigaste områden
<b>Medarbetare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetarsamtal</li> <li>Arbetsplatsträffar</li> <li>Medarbetarundersökningar</li> <li>Intranät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Information &amp; kommunikation</li> <li>Arbetsmiljö och säkerhet</li> <li>Ledarskap</li> <li>Mål / Riktning / Styrning</li> <li>Kompetensutveckling</li> </ul>
<b>Kunder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Löpande i projekt</li> <li>Anbud</li> <li>Projektutvärdering (uppföljningsmöte)</li> <li>Kundundersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fack</li> <li>Ledningssystem (ISO eller likvärdigt)</li> <li>Internkontroll</li> <li>Säkerhet (rätt utrustning, på rätt sätt)</li> <li>Delaktighet i säkerhetsarbete</li> <li>Resursanvändning / klimatpåverkan</li> <li>Deadline / Tidsplanering</li> </ul>
<b>Aktieägare &amp; Investerarare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pressmeddelanden</li> <li>Finansiella rapporter (kvartal)</li> <li>Hemsida / Media (extern kommunikation)</li> <li>Årsstämma</li> <li>Investermöten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avkastning</li> <li>Tillväxt</li> <li>Information &amp; kommunikation</li> <li>Hållbarhet / klimatpåverkan</li> </ul>
<b>Leverantörer &amp; partners (inkl underentreprenörer)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandlingsprocess (beställning / avtalsskrivning)</li> <li>Beställning / avtalsskrivning</li> <li>Löpande dialog (vid förändringar)</li> <li>I projekt</li> <li>Möten inom specifika sakfrågor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kreditvärdiga</li> <li>Avtalsvillkor</li> <li>Hållbarhetskrav i leverantörskedjan</li> <li>Långsiktig lönsamhet</li> </ul>
<b>Finansiärer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialog vid nyinvestering</li> <li>Finansiella rapporter (kvartal)</li> <li>Möten med respektive bank</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kreditvärdiga</li> <li>Information &amp; kommunikation</li> <li>Långsiktig lönsamhet</li> </ul>

## VÄSENTLIGHETSANALYS

För att veta vad vi ska prioritera i vårt hållbarhetsarbete genomförde vi en väsentlighetsanalys under förra året. Ett fokuserat arbete med strategiskt fokus tror vi är nyckeln till ett lyckat hållbarhetsarbete där vi kan maximera vår positiva påverkan samt minimera vår negativa påverkan. En väsentlighetsanalys hjälper oss att navigera bland intressenternas förväntningar, omvärldens krav samt de risker och möjligheter som finns för vår verksamhet (en samlad bild över våra väsentliga risker och

osäkerhetsfaktorer, inklusive viktiga hållbarhetsrisker finns på sid. 73-75). I analysen har vi tagit hänsyn till prioriterade frågor för Nordisk Bergteknik i relation till hur viktig frågan uppfattas för våra intressenter. Intressentanalysen resulterade i fem prioriterade hållbarhetsfrågor; resursanvändning, klimatpåverkan, kompetensutveckling, säkerhetskultur/säker arbetsplats samt långsiktig lönsamhet. För dessa områden har vi satt både långsiktiga och kortsiktiga mål, se nästa sida. Vi har också satt mål kring jämställdhet då vi anser det vara en hygienfaktor:



Vi har delat upp våra väsentliga hållbarhetsfrågor inom ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Dessa utgör grunden för Nordisk Bergtekniks strategiska fokus för vårt hållbarhetsarbete.



## VÅRA HÅLLBARHETSMÅL

Vårt hållbarhetsarbete ska bedrivas målinriktat i enlighet med våra fastställda hållbarhetsmål. Vi har både långsiktiga mål till 2030 och kortsiktiga mål till 2025, som vi följer upp regelbundet. Genom våra långsiktiga målsättningar arbetar vi även för att bidra till de globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030. Vi ser att sju<sup>1</sup> av målen är nära kopplade till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.

Förutom de sju målen ser vi att vi bidrar indirekt till framför allt tre mål, mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, mål 11 Hållbara städer och samhällen samt mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

I tabellen nedan har vi sammanställt våra väsentliga hållbarhetsfrågor, våra långsiktiga mål med tillhörande KPI:er samt kopplingen till hur vi bidrar till de globala hållbarhetsmålen. En beskrivning över hur vi ligger till gentemot målen samt utfallet kopplat till våra KPI:er beskrivs i kommande avsnitt.

Väsentlig hållbarhetsfråga	Långsiktigt mål	FN:s globala hållbarhetsmål		Hur vi bidrar/mäter vårt bidrag till målen	
		Mål	Delmål		
Resursförbrukning	Hållbara investeringar	 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	Hållbar konsumtion och produktion	12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser	Resursanvändning Investeringar hållbar resursanvändning Initiativ hållbara innovationer
		 7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA	Hållbar energi för alla	7.2 Öka andelen förnybar energi i världen	Fossilfri energi (el och uppvärmning)
Klimatpåverkan	Minskning av klimatpåverkan <sup>2</sup>	 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA	Bekämpa klimatförändringarna	13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringarna	Koldioxidutsläpp Koldioxidintensitet
		 4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA	God utbildning för alla	4.4 Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet	Medarbetare som genomgått obligatoriska utbildningar enligt utbildningsmatris för sin befattning Medarbetare som har haft ett medarbetarsamtal samt diskuterat kompetensutvecklingsbehov under medarbetarsamtalen
Säkerhetskultur/säker arbetsplats	Noll olyckor som leder till sjukfrånvaro	 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla	Riskobservationer, tillbud och olyckor
Jämn könsfördelning	Öka antalet kvinnor bland ledande befattningar till 30 %	 5 JÄMSTÄLLDHET	Jämställdhet	5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande	Kvinnor i ledande befattningar
Långsiktig lönsamhet	Vara ett långsiktigt hållbart företag	 16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN	Fredliga och inkluderande samhällen	16.5 Bekämpa mutor och korruption	Rapporterade fall av mutor och korruption

<sup>1</sup> Under året har vi valt att byta ut mål 11 (Hållbara städer och samhällen) till mål 4 (God utbildning för alla) för att det ska stämma bättre överens med våra hållbarhetsmål.

<sup>2</sup> Ambitionen är att sätta exakt mål under 2023.

## VÅRA VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

### Miljömässig hållbarhet

Miljö och säkerhet är av största vikt i vårt arbete. Alla bolag inom koncernen ska eftersträva att reducera negativ påverkan på miljön genom att efterleva gällande lokal miljölagstiftning, eftersträva en sund resurshandling och energieffektivitet samt hålla sig uppdaterade kring väsentliga miljöfrågor. Nordisk Bergteknik investerar kontinuerligt i nya maskiner för att alltid ha en modern och miljövänlig maskinpark. Under året har flera av dotterbolagen fasat ut äldre maskiner mot nyare mer miljövänliga. Vi är stolta över att idag ha en av de modernaste maskinparkerna i branschen. Vårt kontinuerliga arbete för att elektrifiera maskinparken kräver ett nära samarbete med våra maskinleverantörer. Nordisk Bergteknik har genom sina dotterbolag ingen tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Däremot förekommer det verksamheter som är anmälningspliktiga.

En effektiv resursanvändning är av vikt både för Nordisk Bergteknik och våra intressenter. Vi har fokus på att våra produkter och processer där det är tillämpligt ska applicera ett cirkulärt tänk. Det kan innebära att vi alltid effektivt ska utnyttja råvaror i processer samtidigt som vi ska tillämpa reparation, återbruk och återvinning. Ett exempel på detta är att vi eftersträvar först och främst att reparera våra gamla maskiner så långt det är ekonomiskt försvarbart och när vi inhandlar en ny maskin är det alltid målet att den ska bidra till vår ambition om en miljövänlig maskinpark. Vi arbetar också med att minska tomgångskörningen och arbetar med återvinning av insatsvaror såsom stål. En effektiv resursanvändning inkluderar även att minimera avfall och farligt avfall över processens livscykel. Detta är något som vi kontinuerligt arbetar med.

Under året har vi fortsatt att utveckla mätningen och rapporteringen av våra utsläpp av växthusgaser i enlighet

med Greenhouse Gas Protocol (GHG protokollet). Vi har också påbörjat kartläggningen av våra övriga indirekta utsläpp, det vill säga vår klimatpåverkan i scope 3. Initialt har vi valt att inkludera delar av kategori 1 (Inköpta varor och tjänster) och kategori 3 (Energi- och bränslerelaterade utsläpp). I kategori 1 har vi inkluderat förbrukning av stål, betong och cement. Vår ambition är att färdigställa kartläggningen av koldioxidutsläpp i hela värdekedjan under nästa år för att kunna rapportera hela vår klimatpåverkan.

Många av våra maskiner drivs fortfarande på diesel och de utsläppen som de medför innebär en betydande del av vår klimatpåverkan. Vår ambition är att successivt minska dessa utsläpp i takt med att vi byter ut gamla maskiner till nya, mer miljövänliga maskiner samt genom att byta ut dieseln mot förnybara drivmedel såsom HVO100. Vi ska även, där det är möjligt, reducera vår energianvändning och koldioxidutsläpp genom effektiv energianvändning. Vi har också som mål att senast 2025 ska all vår inköpta el och uppvärmning komma från fossilfria källor. Idag kommer knappt 80 % från fossilfria källor.

Våra växthusgasutsläpp har ökat under 2022 jämfört med 2021, både vad gäller absoluta tal och i relation till omsättningen. Förutom att koncernen har blivit större och omfattar fler bolag beror ökningen till stor del på att vi har utvecklat vår rapportering som nu har en större omfattning samt att kvaliteten har förbättrats. I stället för att basera rapporteringen på kostnad baseras årets rapportering på faktisk förbrukning. Samtidigt är vi medvetna om att vi har en klimatintensiv verksamhet. Det finns mycket som vi kan göra på egen hand, men för att fullt ut kunna nå våra klimatmål och bidra till ett klimatneutralt samhälle krävs att vi samverkar med andra aktörer och arbetar tillsammans med både kunder, beställare och leverantörer för att uppnå den gröna omställningen.

Växthusgasutsläpp (ton CO <sub>2</sub> e)		2022	2021 <sup>3</sup>
Scope 1	<b>Totalt</b>	<b>26 589</b>	<b>8 135</b>
Direkta utsläpp	Utsläpp från förbränning av bränslen i stationära och mobila förbränningsanläggningar	26 589	8 135
Scope 2	<b>Totalt</b>	<b>1 008</b>	<b>806</b>
Indirekta energi-relaterade utsläpp	Elektricitet - platsbaserat tillvägagångssätt	982	781
	Elektricitet - marknadsbaserat tillvägagångssätt	132	-
	Fjärrvärme	26	25
Scope 3	<b>Totalt</b>	<b>53 961</b>	<b>-</b>
Övriga indirekta utsläpp	Inköp av varor och tjänster	53 902	-
	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	59	-
<b>Totala utsläpp</b>		<b>81 558</b>	<b>8 941</b>
Koldioxidintensitet		2022	2021 <sup>3</sup>
CO <sub>2</sub> e/omsättning i Mkr <sup>4</sup>		8,11	4,66

<sup>3</sup> 2021 års siffror har uppdaterats jämfört med föregående års rapport

<sup>4</sup> Inkluderar utsläpp i scope 1 och scope 2



### Social hållbarhet

Inom Nordisk Bergteknik ska vi eftersträva en god och säker arbetsmiljö där varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. De branscher som vi är verksamma inom är ofta förknippade med risk för personskador. Bra arbetsförhållanden och säkra arbetsplatser är centralt för oss. Vi vill att alla medarbetare ska känna sig trygga på jobbet och komma hem friska efter arbetsdagens slut. För att vi ska nå våra mål är det viktigt att vi arbetar tillsammans och att alla medarbetare tänker på hälsa och säkerhet varje dag.

Som aktör på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur och gruvindustri är det viktigt att våra medarbetare har rätt kompetens och att vi attraherar medarbetare som stannar hos oss en längre tid. Vi arbetar ständigt för att utbilda, utveckla och motivera vår personal. Att medarbetare har rätt kompetens samt möjlighet till kompetensutveckling

är inte bara en förutsättning för en säker arbetsplats med de maskiner som vi hanterar, det är också en förutsättning för att vår personal ska vilja stanna hos oss en längre tid. Förutom att alla medarbetare ska genomgå obligatoriska utbildningar enligt utbildningsmatrisen för deras befattning ska även kompetensutveckling läggas till som en del i medarbetarsamtal. Under 2023 ska vi även börja mäta medarbetarens upplevelse av de kompetensutvecklingsmöjligheter som vi erbjuder. På så sätt kan vi på ett effektivt sätt utveckla en kultur som främjar utveckling för våra medarbetare. Idag diskuteras kompetensutvecklingsbehov vid över 80% av medarbetarsamtalen.

Arbetet med hälsa och säkerhet är prioriterat på Nordisk Bergteknik. Vi har en nollvision vad gäller olyckor som leder till sjukfrånvaro och har som ambitionen att till 2025 ha utbildat samtliga anställda om riskobservationer. För att nå detta följer



vi regelbundet upp riskobservationer, tillbud och olyckor, vilket hjälper oss att identifiera miljörisker i arbetet och på så sätt bedriva fokuserade aktiviteter där de gör störst nytta med syfte att förebygga olyckor. Vi uppmuntrar också varandra att rapportera när vi ser brister i säkerhetskulturen. Det är viktigt med en ärlig och öppen attityd på arbetsplatsen där samtliga medarbetare ska känna att de har möjlighet att påverka den egna arbetssituationen. Genom att arbeta på det här sättet har vi goda förutsättningar för att synliggöra risker på arbetsplatsen och kunna arbeta proaktivt för att förebygga olyckor och tillbud. Medarbetare är samtidigt skyldiga att uppmärksamma samt inrapportera upptäckta risker till närmsta chef och eventuellt berörda medarbetare. Medarbetare är även skyldiga att rapportera tillbud till närmsta chef som sedan säkerställer rapportering och uppföljning sker enligt fastställda rutiner. Under 2022 har arbetsmiljöfrågor varit i fokus inom koncernen och ett antal riktade utbildningar inom området har genomförts. Trots att vi är fler i koncernen 2022 är tidigare år ligger antalet olyckor på samma nivå som förra året. Däremot har antalet olyckor med sjukfrånvaro samt olycksfallsfrekvensen ökat något jämfört med föregående år. Under året har flera dotterbolag även utbildat sina anställda i riskobservationer och börjat rapportera på detta, vilket tydligt syns i rapporteringen.

Risker, tillbud och olyckor	2022	2021
Olyckor (totalt)	95	96
Olyckor med sjukfrånvaro	23	18
Olycksfallsfrekvens*	10,7	7,6
Tillbud**	676	276
Riskobservationer	1 461	310

\*Antal olyckor med frånvaro multiplicerat i 000 000 timmar och dividerat med totala antalet arbetade timmar. 2021 års siffra har uppdaterats jämfört med föregående års rapport på grund av ändrad beräkningsmetod.

\*\*En händelse som skulle kunna leda till en olycka

Nordisk Bergteknik ska arbeta för en god fysisk och social arbetsmiljö med långsiktigt välmående medarbetare. Det är centralt för oss att våra medarbetare inom koncernen ska ha en god fysisk och psykisk hälsa. För respektive verksamhet ska nödvändiga förutsättningar finnas för att frågor som en god arbetsmiljö, etablerat hälsa- och säkerhetsarbete samt respekt

för mänskliga rättigheter ska kunna prioriteras. Personligt ansvar avseende efterlevnad av tillämpliga rutiner och instruktioner krävs utav samtliga medarbetare för att uppnå en säker och bra arbetsmiljö.

Flera dotterbolag genomför regelbundet medarbetarundersökningar med syfte att utveckla och förbättra arbetsplatsen och arbetsmiljön. Resultatet bland de medarbetarundersökningar som genomfördes under 2022 visar överlag på ett positivt resultat.

Sjukfrånvaro	2022	2021
Totalt (%)	5,6	5,3

Vi tror att en arbetsplats med jämställdhet och mångfald stärker oss som företag, bidrar till bättre beslutsfattande samt en god företagskultur. Nordisk Bergteknik ska därför vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och där medarbetarna når sin fulla potential efter en jämn könsfördelning. Samtliga medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning. Inom Nordisk Bergteknik accepterar vi inte heller någon form av diskriminering, kränkande särbehandling, mobbing, trakasserier, psykisk eller fysisk bestraffning. Under året har vi haft fem rapporterade fall av diskriminering/kränkning. Läs mer under ekonomisk hållbarhet, sida 41.

Bygg- och anläggningsbranschen är starkt mansdominerad och vi har en utmaning att uppnå en jämn könsfördelning. Vår målsättning är att öka antalet kvinnor bland ledande befattningar till 30 % fram till 2025. Ett antal aktiviteter har genomförts med syfte att locka fler kvinnliga medarbetare till branschen, till exempel medverkat olika event så som seminarier, mässor och skolor samt haft riktade platsannonser till kvinnliga sökande. Könsfördelningen bland samtliga anställda inom koncernen är på samma nivå som 2021, medan andelen kvinnor med ledande befattningar har ökat marginellt.

## 2022

Könsfördelning	Ledande befattningshavare	Fördelning (%)	Totalt för koncernen	Fördelning (%)
Kvinnor	21	19	102	9
Män	89	81	1 058	91
Totalt	110		1 160	

## 2021

Könsfördelning	Ledande befattningshavare	Fördelning (%)	Totalt för koncernen	Fördelning (%)
Kvinnor	11	18	70	9
Män	51	82	717	91
Totalt	62		787	



### Ekonomisk hållbarhet

Nordisk Bergteknik ska vara ett långsiktigt hållbart företag. Vi strävar efter att upprätthålla långsiktig lönsamhet och tillväxt. Vi tror att ett strukturerat och fokuserat hållbarhetsarbete ger oss en god grund för att ta sunda beslut som genererar långsiktig avkastning till våra ägare. Vi ska förespråka och vägleda kring strukturerat hållbarhetsarbete med god uppföljning.

Nordisk Bergteknik följer de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Motsvarande ska även gälla för samarbets- och affärspartners. Samtliga affärer och överenskommelser ska alltid göras på ett etiskt korrekt sätt. Alla former av mutor, oetiska förmåner eller andra olagliga handlingar är förbjudna. Medarbetare inom Nordisk Bergteknik ska agera med ärlighet och öppenhet, dolda transaktioner eller användandet av tredje part eller mellanhand för muta är förbjudet. Vi accepterar inte icke etiskt uppförande där position för egen eller annans vinning missbrukats. Ett aktivt arbete i form av löpande uppföljning inom området ska bedrivas i alla led med syfte att bekämpa mutor och korruption. Under året har vi implementerat ett visseblåsarsystem där misstänkta missförhållanden kan rapporteras anonymt. Visselblåsarsystemet är avsett för att komplettera, men inte ersätta, andra rapporteringskanaler; till exempel rapportering till närmsta chef. Tjänsten är öppen för både anställda, praktikanter och externa parter såsom kunder, underentreprenörer och leverantörer. Anmälningar tas emot och utreds av en extern part. Rapporteringen nedan omfattar både rapportering via visseblåsarsystemet och rapportering i andra kanaler:

Rapporterade fall av mutor och korruption	2022	2021
Totalt för koncernen	0	0
Rapporterade fall av diskriminering, trakasserier, kränkningar av grundläggande fri- och rättigheter	2022	2021
Totalt för koncernen	5	-

Under 2022 rapporterades fem fall av diskriminering/kränkning. Samtliga fall har hanterats.

Nordisk Bergteknik tar avstånd från samarbeten eller affärer med företag eller partners där de mänskliga rättigheterna ej respekteras till fullo. Under 2022 har vi tagit fram en uppförandekod för våra leverantörer som anger våra grundläggande krav på våra leverantörer, samarbets- och affärspartners. Kraven omfattar en rad frågor inom områdena regelbundenhet, affärsetik, arbetsmiljö, arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter samt miljö och klimat. Uppförandekoden ska implementeras under 2023 med målet att alla våra strategiska leverantörer ska ha undertecknat vår uppförandekod för leverantörer senast år 2025.

I juli 2022 trädde Åpenhetsloven ikraft i Norge, vilken flera av våra norska dotterbolag omfattas av. Lagen, som syftar till att främja företags respekt för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor hela i värdekedjan samt att säkerställa allmänhetens tillgång till information, innebär bland annat att företag ska utföra due diligence-bedömningar för att undersöka och hantera risker för och negativ påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden samt att redovisa hur man hanterar befintliga och potentiella negativa konsekvenser av verksamheten. En redogörelse i enlighet med lagen kommer att finnas tillgänglig på respektive bolags hemsida senast den 30 juni 2023. På koncernnivå kommer vi att ta ett samlat grepp kring frågan och under kommande år arbeta vidare med att kartlägga leverantörskedjan, identifiera risker och potentiell negativ påverkan samt genomföra due diligence-bedömningar.

## Case study

# Lokalt meka-projekt ger erfarenhet och nya kontakter

Gjerden Fjellsikring har engagerat ungdomar som är intresserade av att meka i Svarstad, Larviks kommun.

– 90 procent av ungdomarna i trakten spelar fotboll eller åker skidor och vi ville göra något för de som hellre vill meka. Det blir en social grej som är helt utan krav på prestation, säger Vegar Gjerden som är vd på Gjerden Fjellsikring.

Gjerden Fjellsikring arbetar inom bergförstärkning och gör förstärkningar med vitt skilda metoder som sprutbetong och fäster fångstnät mot rasrisk. Bolaget blev en del av Nordisk Bergteknik 2021. "Fort Moped", som det nämnda initiativet heter, startade i mars 2022 för att få ungdomar att lära sig att skruva och meka. Fort Moped är en del av bolagets sociala hållbarhetsarbete, men gynnar även framtida rekrytering för bolaget.

– Om några år skulle de kunna ha möjlighet att jobba hos oss. Det har till exempel varit en 17-åring som varit med i projektet







“Vi fångar upp ungdomars intresse så vi kan rekrytera i framtiden”



**Initiativtagare** Tore Smukkestad, maskinansvarig på Gjerden Fjellsikring och Ruth Elise Roso Wear, materialförvaltare på Gjerden Fjellsikring.

som har börjat utbilda sig för att jobba i vår bransch och flera har blivit intresserade av anläggningsteknik, säger Vegar Gjerden.

I en liten kommun finns av naturliga skäl inte så många aktiviteter, men efter att några anställda i bolaget hittat lämpliga lokaler för den typen av verksamhet var initiativet ett steg närmare att kunna verkställas. Den lokala närbutiken har sponsrat projektet med 30 000 kronor som har använts för att köpa in utrustning.

Projektet är öppet för alla åldrar, men de flesta har varit mellan 12-18 år som lockats av att "skruva på tråsykkelen, mopeden, lettsykkelen, farmors gamle gressklipper, crosser'n, ATV'n eller bilen". En kväll i veckan har gruppen samlats. Efter ett uppehåll vintertid räknar Vegar med att projektet drar igång från och med påsk igen, två dagar i månaden.

– De har tyckt att det har varit roligt och det har varit alltifrån att skruva på extraljus till att prova på att svetsa. Man kan säga att de hänger på låset, skrattar Vegar.

Projektet leds av Ruth Elise Roso Wear som är materialförvaltare på Gjerden Fjellsikring.

### **Har ni planer på att utveckla projektet, och i så fall hur?**

– Vi ser redan att intresset vuxit, så vi vill kunna rekrytera någon på deltid som är flink på att meka. Själva har vi bedrivit det på fritiden men ser gärna att till exempel en pensionerad bilmekaniker kan ta sig an projektet.

De anställda och ungdomarna har lärt känna varandra vilket är väldigt positivt.

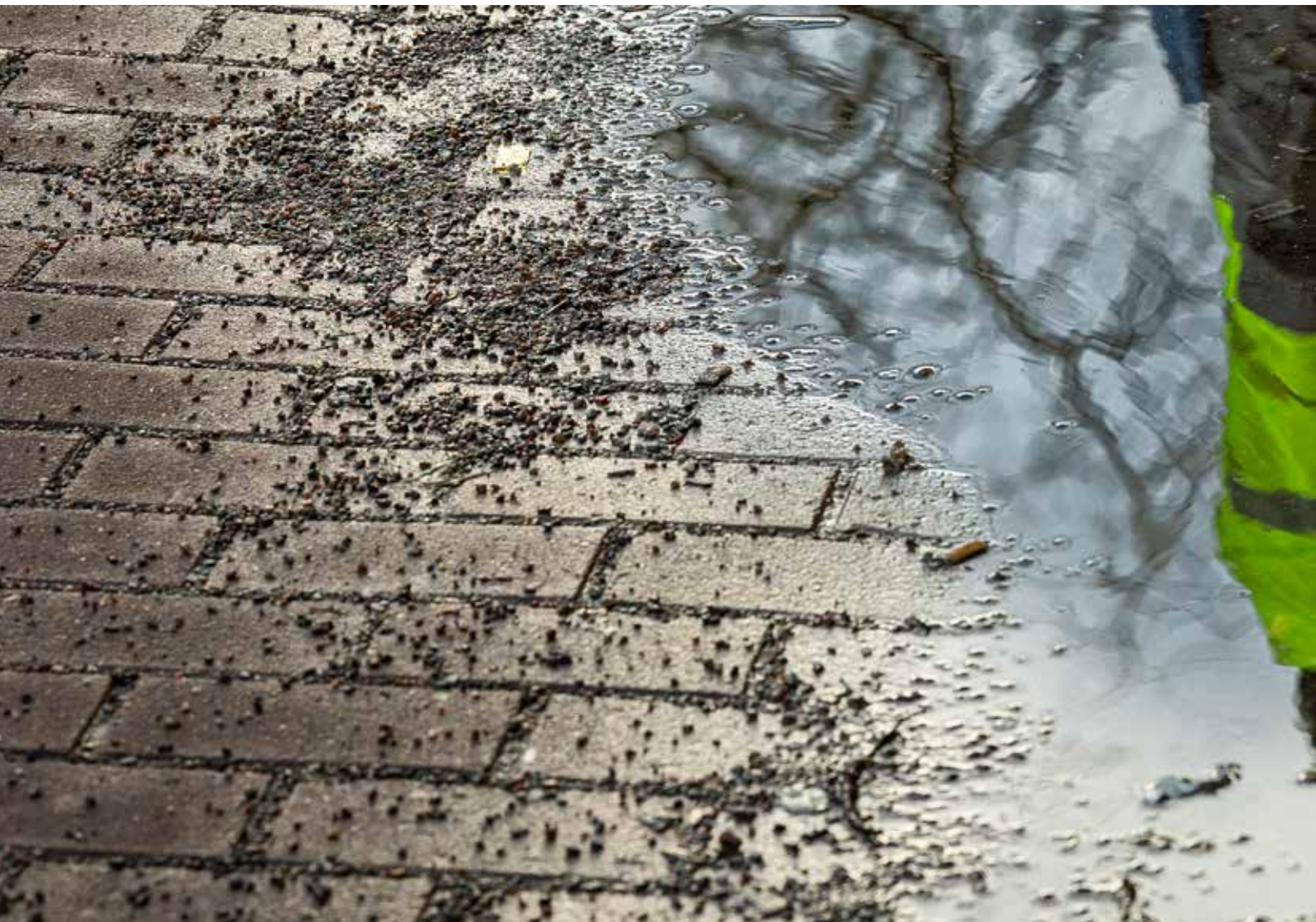
– Samtidigt är det bra PR för oss och vår verksamhet. Projektet har blivit känt långt utanför vårt område. Jag är helt säker på att det är fler runtomkring som har startat upp eller kommer att starta upp något liknande, det har varit väldigt framgångsrikt, avslutar Vegar Gjerden.

## Rapportering enligt EU:s gröna taxonomi

Nordisk Bergteknik uppfyller kriterierna för upplysningskraven enligt EU:s taxonomiförordning (Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852) i egenskap av moderföretag i en koncern som under det senaste räkenskapsåret i genomsnitt har haft fler än 500 anställda och har värdepapper upptagna till handel på en reglerad marknad. Förra året var första gången som företag rapporterade enligt EU-taxonomin och skulle då ange andelen ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin (eng. Taxonomy eligible). För räkenskapsåret 2022 ska både uppgifter om ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin samt andel av företagets ekonomiska verksamheter som uppfyller de tekniska granskningskriterierna (eng. Taxonomy aligned) redovisas.

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomiförenlig så behöver den omfattas av taxonomin under ett av de två miljömålen samt möta tre krav; väsentligt bidra till minst ett av miljömålen, uppfylla kriterier för att inte orsaka betydande skada samt uppfylla minimiskyddsåtgärder. Endast ekonomiska verksamheter som uppfyller samtliga krav får anses vara taxonomiförenliga.

Nordisk Bergteknik har utfört ett arbete för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin. Genom intervjuer med dotterbolag har vi kunnat avgöra om vi har verksamhet som motsvarar någon av de ekonomiska verksamheterna som finns listade i EU-taxonomin. I enlighet med vår affärsmodell består våra ekonomiska verksamheter främst av lösningar inom berghantering och grundläggning på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur, gruv- och byggindustrin. Det innefattar exempelvis pålning, spontning, grundförstärkning, borring, loss hållning och bergförstärkning. Vi agerar ofta underentreprenörer till huvudsakligen privata bolag, som i sin tur har helhetsuppdrag åt stat och kommun, med inriktning mot samhällsgemensam infrastruktur. Vår bedömning är att stora delar av verksamheten för närvarande inte omfattas av EU-taxonomin och har tagit en konservativ inställning när vi rapporterar ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin. Vi har därför inte inkluderat områden som inte specifikt nämns i taxonomin. Med bakgrund av detta har vi identifierat fyra ekonomiska verksamheter med tydlig koppling till vår verksamhet:



Ekonomisk verksamhet	Beskrivning	Bedömning	
4.3	<b>Elproduktion från vindkraft</b>	Uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el från vindkraft.	Inom koncernen genomför vi anläggnings- och förstärkningsarbeten vid etablering av vindkraftsverk/ vindkraftsparker, vilket bedöms omfattas av denna kategori.
4.6	<b>Elproduktion från geotermisk energi</b>	Uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el från geotermisk energi.	Inom koncernen genomförs borrhningar för bergvärme vilket bedöms omfattas av denna kategori.
6.14	<b>Infrastruktur för järnvägstransport</b>	Anläggande, modernisering, drift och underhåll av järnvägar och tunnelbanor liksom broar och tunnlar, stationer, terminaler, anläggningar för järnvägstjänster samt säkerhets- och trafikledningssystem, inklusive tillhandahållande av arkitekttjänster, tekniska tjänster, rittjänster, byggnadsinspektionstjänster och mättnings- och kartläggningstjänster och liknande, liksom utförande av fysikalisk, kemisk och annan analytisk testning av alla typer av material och produkter.	Koncernen utför flertalet anläggningsarbeten (grund/ berg) inom ramen för olika infrastrukturprojekt, vilket bedöms omfattas av denna kategori.
7.2	<b>Renovering av befintliga byggnader</b>	Byggnation och anläggningsarbeten och förberedelser inför dessa.	Koncernen utför grundförstärkningsarbeten vilka bedöms omfattas av denna kategori.

Det finns ytterligare kategorier som vi kan tänkas bidra till, men utifrån vår konservativa inställning har vi valt att inte inkludera dessa i vår taxonomirapportering i år.





## Redovisningsprinciper

Eftersom förordningen fortfarande utvecklas och förväntas att expandera till andra områden som eventuellt är relevanta för våra verksamheter så kommer vi att följa utvecklingen och uppdatera vår taxonomirapportering därefter. Nedan följer en beskrivning över tillämpade redovisningsprinciper för årets rapportering.

Total omsättning definieras som externt rapporterad omsättning (intäkter). För Nordisk Bergteknik är total omsättning enligt taxonomin och nettoomsättning enligt IFRS samma nyckeltal. Identifiering av omsättning kopplat till relevanta ekonomiska aktiviteter baseras på bolagets projektredovisning. Omsättningen under året för projekt som är kopplat till någon av de fyra identifierade ekonomiska aktiviteterna har allokerats till respektive ekonomisk aktivitet.

Totala kapitalutgifter (capex) definieras som årets anskaffningar av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar (exklusive goodwill) samt nyttjanderättstillgångar. Förvärv genom rörelseförvärv har inkluderats. Eftersom enskilda investeringar används i flertalet ekonomiska aktiviteter över dess livslängd anser Nordisk Bergteknik att det blir missvisande att allokera ut hela investeringen till den ekonomiska aktivitet som bedrivits i samband med investeringen. Nordisk Bergteknik har därför tillämpat en fördelning utifrån den ekonomiska aktivitetens andel av totala omsättningen.

Totala driftsutgifter (opex) består av utgifter för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar (ägda eller hyrda), kostnadsförda leasingavgifter kopplade till kortfristiga leasingavtal samt övriga direkta utgifter som krävs för att säkerställa materiella tillgångars löpande funktion. Identifiering av driftsutgifter kopplat till relevanta ekonomiska aktiviteter baseras på bolagets projektredovisning. Driftsutgifter under året för projekt som är kopplat till någon av de fyra identifierade ekonomiska aktiviteterna har allokerats till respektive ekonomisk aktivitet. Om någon väsentlig driftsutgift inte har redovisats i bolagets projektredovisning så har en fördelning utifrån den ekonomiska aktivitetens andel av den totala omsättningen gjorts.

Dubbelräkning undviks genom att rapportering sker i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS).

## Taxonomieresultat 2022

Vår taxonomitillämplighet har ökat 2022 jämfört med 2021, både vad gäller omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Ökningen beror dels på att vi har gjort bedömningen att vi har fler ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, dels att vi har förvärvat bolag som har verksamhet som omfattas av taxonomin.

Vi har i dagsläget gjort bedömningen att vi inte har några taxonomiförenliga aktiviteter. Detta på grund av att vi ofta agerar underentreprenörer till andra aktörer och därmed har begränsad påverkan på projektets utformning. Sannolikt kommer detta att förändras framöver i och med att företags taxonomirapportering kommer att utvecklas och dialoger mellan olika aktörer kommer att krävas.

## En sammanfattning av taxonomirapporteringen för 2022

	Total (MSEK)	Andel av ej taxonomi-tillämpliga ekonomiska aktiviteter	Andel av taxonomi-tillämpliga ekonomiska aktiviteter	Andel av taxonomiförenliga aktiviteter
Omsättning	3 401,8	83,3%	16,7%	-
Kapitalutgifter	744,3	94,4%	5,6%	-
Driftsutgifter	232,8	83,3%	16,7%	-



## Taxonomirapportering - omsättning

	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Kriterier för väsentlig bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)"										
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	"Kategori (omställningsverksamhet)"
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	Möjliggörande	Omställning
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Elproduktion från vindkraft	43	31,5	0,9%																	
Elproduktion från geotermisk energi	46	3,9	0,1%																	
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	328,3	9,7%																	
Renovering av befintliga byggnader	7.2	202,8	6,0%																	
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		566,5	16,7%																	
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>566,5</b>	<b>16,7%</b>																	
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 835,2	83,3%																	
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>3 401,8</b>	<b>100%</b>																	

## Taxonomirapportering - kapitalutgifter

	Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter	Kriterier för väsentlig bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)"						Möjliggörande	"Kategori (omställingsverksamhet)"			
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem			Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen 2021
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	%	%	Möjliggörande	Omställning
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Elproduktion från vindkraft	4.3	1,7	0,2%																	
Elproduktion från geotermisk energi	4.6	0,8	0,1%																	
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	29,7	4,0%																	
Renovering av befintliga byggnader	7.2	9,1	1,2%																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		41,4	5,6%														-	-	-	-
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>41,4</b>	<b>5,6%</b>														<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		702,9	94,4%																	
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>744,3</b>	<b>100%</b>																	

## Taxonomirapportering - driftsutgifter

	Kod/koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Kriterier för väsentlig bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)"										
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	"Kategori (omställningsverksamhet)"
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	Ja/ Nej	%	%	Möjliggörande	Omställning
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Elproduktion från vindkraft	43	1,1	0,5%																	
Elproduktion från geotermisk energi	46	0,3	0,1%																	
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	25,9	11,1%																	
Renovering av befintliga byggnader	72	11,6	5,0%																	
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		38,9	16,7%																	
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>38,9</b>	<b>16,7%</b>																	
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		193,8	83,3%																	
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>232,8</b>	<b>100%</b>																	

## Revisorns yttrande

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Nordisk Bergteknik AB (publ) org. nr 559059-2506

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 32-51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 30 mars 2023

KPMG AB

**Daniel Haglund**

Auktoriserad revisor