



Hållbarhetsrapport

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten, som omfattar Nordisk Bergteknik AB (publ) org.nr 559059–2506 med tillhörande dotterbolag, är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:10-14 samt ÅRL 7:31. Detta är vår första hållbarhetsrapport (tidigare år har vi ingått i Pegroco Invests hållbarhetsrapport). Rapporten avser verksamhetsåret 2021.

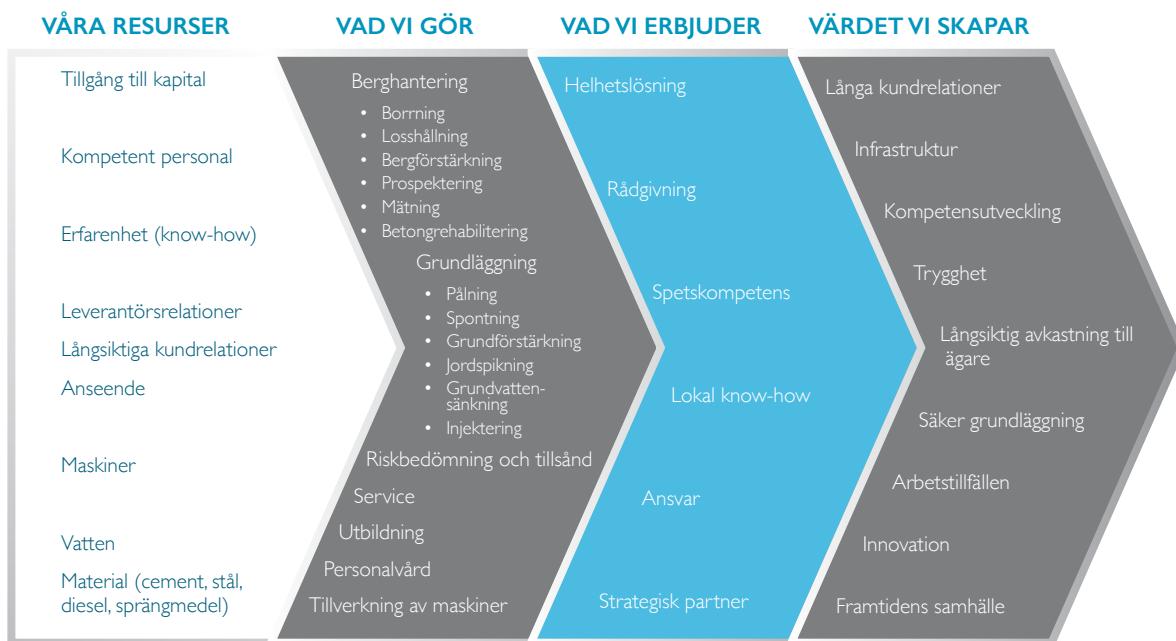
Eftersom det här är vår första hållbarhetsrapport har fokus varit att skapa en samsyn vad hållbarhet är för Nordisk Bergteknik, samt att sätta ramarna för det fortsatta hållbarhetsarbetet. Inom koncernen finns det en lång tradition av att arbeta med hållbarhet och vi har under året sammanställt en arbetsgrupp bestående av representanter från våra dotterbolag samt koncernledning där syftet har varit att skapa samsyn kring koncernens gemensamma hållbarhetsarbete. Även om mycket av vårt hållbarhetsarbete fortfarande är i ett tidigt skede har vi i samband med detta tagit stora kliv. Vi har definierat både långsiktiga och kortsiktiga hållbarhetsmål som ska styra vårt arbete framåt. Vi kommer under 2022 att tillsätta en specifik arbetsgrupp för hållbarhet inom koncernen med syfte att fortsätta utveckla hållbarhetsarbetet för Nordisk Bergteknik.

Vår affärsmodell

Nordisk Bergtekniks affär bygger på att leverera helhetslösningar inom berghantering och grundläggning. Vi verkar som en strategisk partner i valda nischer på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur, gruv- och byggindustrin. Grunden till vår framgång är en nära kundrelation. Nordisk Bergteknik strävar efter långsiktiga relationer och att ha branschens

nöjdaste kunder genom ett utpräglat kundfokus, ett nära samarbete samt hållbara leveranser av högsta kvalitet. Vi är idag norra Europas största helhetsaktör inom berghantering och grundläggning med över 800 medarbetare och 18 operationella bolag. Våra tjänster tillämpas generellt i de tidiga faserna av bygg- och infrastrukturprojekt, såsom berghantering, förstärkning och grundläggning av vägar, järnväg och byggnader men även för exempelvis projekt inom vindkraftssektorn och till gruvnäringen. Nordisk Bergteknik kan även ta ett större ansvar som inkluderar materialhantering, utgrävning och transport i egen regi eller tillsammans med underentreprenörer. Våra kunder är både privata och publika men slutkunden utgörs

i majoritet av den offentliga sektorn. Vi erbjuder rådgivning inom vår spetskompetens och lokal know-how, vi kan även samarbeta med andra specialister inom projekt. Genom hela vår värdekedja strävar vi efter att ta hänsyn till miljö, människa och samhälle. Genom vår storlek och bredd inom koncernen har vi synergieffekter mellan våra dotterbolag som kunskapsdelning och en flexibel resurs- och maskinfördelning. Det hjälper oss i vårt fokus för en effektiv resurshållning, välmående och kompetent personal, moderna maskiner samt att ta ansvarsfulla ekonomiska beslut som gynnar våra ägare när vi är med och skapar framtidens samhälle.



Vår hållbarhetsstyrning

Nordisk Bergteknik arbetar för ett långsiktigt och hållbart samhälle. Hållbarhet för oss omfattar hur vi arbetar, hur vi agerar med varandra och hur vi samverkar tillsammans med våra kunder. Det handlar även om att vi tar ansvar för vår miljö och att vi respekterar den omgivning vi verkar i. Strategier och mål för hållbarhetsarbetet fastställs av koncernledningen och styrelsen. Ansvaret för hållbarhetsstrategins genomförande fördelas mellan koncernledningen samt VD och företagsledning i respektive dotterbolag. Representanter från dotterbolagen finns också i koncernens hållbarhetsgrupp, vilka utformar och presenterar nya förslag för koncernledningen. Under 2021 har Nordisk Bergteknik tillämpat miljöpolicy, uppförandekod samt ett flertal andra policys som berör hållbarhetsfrågor. Samtliga styrdokument omfattar Nordisk Bergtekniiks egen verksamhet samt dotterbolagens verksamheter. Tillsammans täcker styrdokumenterna in följande områden: klimatpåverkan och resursanvändning, kompetensutveckling och säkerhet på arbetsplatsen, mänskliga rättigheter och antikorrupcion, arbetsmiljö samt långsiktig lönsamhet. Nordisk Bergtekniiks dotterbolag omfattas av löpande uppföljning av dessa policys genom nyckeltal. Vid misstänkt överträdelse mot policy

hänvisas samtliga parter att rapportera direkt till Nordisk Bergtekniiks ledning. I början av 2022 kommer Nordisk Bergteknik att implementera en visseblåsfunktion dit misstänkta överträdelser även skall kunna rapporteras. Genom implementering och löpande uppföljning av våra policys mitigeras risker inom hållbarhetsområdet. Utöver våra styrdokument är flera av dotterbolagen certifierade för ISO 9001, ISO 14001 och ISO 19001. Hållbarhet, säkerhet och produktivitet är kärnan i verksamheten. Samtliga styrdokument inom hållbarhetsområdet har tagits fram under det gångna året i samband med vår börsnotering på Stockholmsbörsen. Under 2022 kommer vi att arbeta vidare med att implementera policyerna i koncernen och att följa upp efterlevnaden och resultatet av policyerna på samma sätt som övriga styrdokument.

Intresseanalys

Nordisk Bergtekniiks verksamhet påverkar och påverkas av flertalet intressenter. Under året har vi genomfört en intressentanalys för att erhålla en förståelse för våra intressenter och deras krav och förväntningar på oss som bolag. Genom detta är vi bättre rustade för att möta deras krav och vi vet framför allt var vi ska prioritera vårt hållbarhetsarbete framåt.

Vi vill att våra kunder, medarbetare och andra intressenter ska uppfatta oss som kompetenta, effektiva och innovativa. Vi har under året framför allt kartlagt och prioriterat våra viktigaste intressenter, och de viktigaste områdena för varje intressent. Under oktober 2021 noterades Nordisk Bergteknik på Nasdaq Stockholm och fick en bredare intressentgrupp. Under 2022

planerar vi att intensifiera dialogen med de nya aktieägare samt andra kapitalmarknadsaktörer som tillkommit och som påverkar eller påverkas av Nordisk Bergteknik. Nedan presenteras en tabell som visar våra mest väsentliga intressenter, de vanligaste dialogmetoderna samt varje intressentgrupps viktigaste områden.

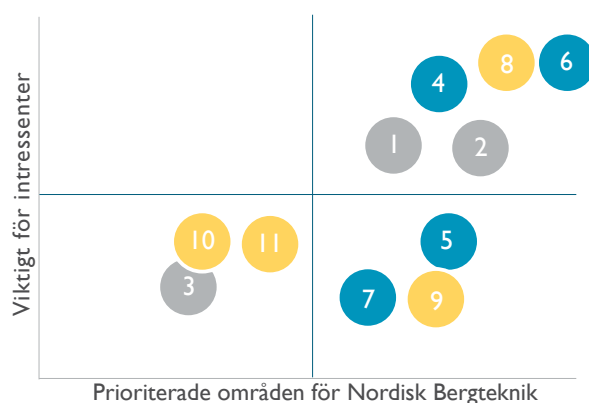
Intressentgrupp	Dialogmetod	Viktigaste områden
Medarbetare	Medarbetarsamtal	Information & kommunikation
	Arbetsplatsträffar	Arbetsmiljö
	Medarbetarundersökningar	Ledarskap Mål / Riktning / Styrning
Kunder	Löpande i projekt	Fack ISO eller likvärdigt
	Anbud	Internkontroll
	Projektutvärdering (uppföljningsmöte)	Säkerhet (rätt utrustning, på rätt sätt)
	Kundundersökningar	Delaktighet i säkerhetsarbete
		Deadline / Tidsplanering
Aktieägare & Investorerare	Pressmeddelanden	Avkastning
	Finansiella rapporter (kvartal)	Tillväxt
	Hemsida / Medja (extern kommunikation)	Information & kommunikation
	Årsstämma	
Leverantörer & partners (inkl underentreprenörer)	Beställning / avtalsskrivning	
	Löpande dialog (vid förändringar)	Kreditvärdiga
	I projekt	
Finansiärer	Dialog vid nyinvestering	Kreditvärdiga
	Finansiella rapporter (kvartal)	Information & kommunikation

Väsentlighetsanalys

För att veta vad vi ska prioritera i vårt hållbarhetsarbete har vi genomfört en väsentlighetsanalys under året. Ett fokuserat arbete med strategiskt fokus tror vi är nyckeln till ett lyckat hållbarhetsarbete där vi kan maximera vår positiva påverkan samt minimera vår negativa påverkan. En väsentlighetsanalys hjälper oss att navigera bland intressenternas förväntningar,

omvärldens krav samt de risker och möjligheter som finns för vår verksamhet (en samlad bild över våra väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer, inklusive viktiga hållbarhetsrisker finns på sid. 59-61). I analysen har vi tagit hänsyn till prioriterade frågor för Nordisk Bergteknik i relation till hur viktig frågan uppfattas för våra intressenter. Väsentlighetsanalysen togs fram av en projektgrupp bestående av representanter från koncernen och våra dotterbolag tillsammans med externa specialister.

Väsentlighetsmatrix



Väsentliga frågor

- 1 Resursanvändning
- 2 Klimatpåverkan
- 3 Avfallshantering
- 4 Kompetensutveckling
- 5 Arbetsmiljö
- 6 Säkerhetskultur/Säker arbetsplats
- 7 Jämställdhets-, inkludering & mångfaldsarbete
- 8 Långsiktig lönsamhet
- 9 Bolagsstyrning
- 10 Affärsetik & antikorrupktion
- 11 Leverantörskedjan

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Vi har delat upp våra väsentliga hållbarhetsfrågor inom ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Dessa ska utgöra grunden för Nordisk Bergtekniks strategiska fokus för vårt hållbarhetsarbete. Våra väsentliga frågor innebär både risker och möjligheter. Vi har under året fastställt flera hållbarhetsmål,

både långsiktiga mål till 2030 och kortsiktiga mål till 2025, som vi ska följa upp framöver. Samtidigt planerar vi även att fortsätta utveckla hållbarhetsarbetet under 2022 med fler fastställda hållbarhetsmål.

Ekonomisk hållbarhet	Social hållbarhet	Miljömässig hållbarhet
Långsiktig lönsamhet Bolagsstyrning Affäretik och antikorrupktion Leverantörskedjan	Kompetensutveckling Arbetsmiljö Säkerhetskultur/Säker arbetsplats Jämställdhets-, inkludering och mångfaldsarbete	Resursanvändning Klimatpåverkan Avfallshantering

I samband med framtagandet av Nordisk Bergtekniks hållbarhetsmål har vi även gjort en analys av de globala hållbarhetsmålen från FN:s Agenda 2030. Vårt hållbarhetsarbete ska bedrivas målinriktat i enlighet med målen och våra långsiktiga målsättningar ska vara i linje med de mål där vi ser att vi har störst påverkan, specifikt mål 5 Jämställdhet, 7 Hållbar

energi för alla, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 11 Hållbara städer och samhällen, 12 Hållbar konsumtion och produktion och 13 Bekämpa klimatförändringarna. Våra mål för respektive hållbarhetsfråga och hur vi arbetar med våra väsentliga frågor beskrivs i kommande avsnitt.



Miljömässig hållbarhet

Miljö och säkerhet är av största vikt i vårt arbete. Alla bolag inom koncernen ska eftersträva att reducera negativ påverkan på miljön genom att efterleva gällande lokal miljölagstiftning, eftersträva en sund resurshantering och energieffektivitet samt hålla sig uppdaterade kring väsentliga miljöfrågor. Nordisk Bergteknik investerar kontinuerligt i nya maskiner för att alltid ha en modern och miljövänlig maskinpark. Vi är stolta över att idag ha en av de modernaste maskinparkerna i branschen. Nordisk Bergteknik har genom sina dotterbolag verksamhet som är tillstånds- och anmälningsskyldig enligt miljöbalken.

En effektiv resursanvändning är av vikt både för Nordisk Bergteknik och våra intressenter. Vi har fokus på att våra produkter och processer där det är tillämpligt ska applicera ett cirkulärt tänk. Det kan innebära att vi alltid effektivt ska utnyttja råvaror i processer samtidigt som vi ska tillämpa reparation, återbruk och återvinning. Ett exempel på detta är att vi eftersträvar först och främst att reparera våra gamla maskiner så långt det är ekonomiskt försvarbart och när vi inhandlar en ny maskin är det alltid målet att den ska bidra till vår ambition

om en miljövänlig maskinpark. En effektiv resursanvändning inkluderar även att minimera avfall och farligt avfall över processens livscykel. Detta är något som vi kontinuerligt arbetar med.

Vi har under året påbörjat arbetet med att mäta och redovisa våra utsläpp av växthusgaser. I år redovisas endast siffror från våra direkta koldioxidutsläpp (scope 1) och våra indirekta energirelaterade utsläpp (scope 2). Under 2022 kommer vi att fortsätta utveckla detta arbete internt och till nästa års hållbarhetsrapport planerar vi även att kartlägga våra indirekta koldioxidutsläpp (scope 3). Många av våra maskiner drivs fortfarande på diesel och de utsläppen som de medför innebär en betydande del av vår klimatpåverkan. Vår ambition är att successivt minska dessa utsläpp i takt med att vi byter ut gamla maskiner till nya, mer miljövänliga maskiner. Vi strävar efter att öka andelen maskiner som drivs på el eller förnybara drivmedel. Eftersom det här är första året som vi beräknar våra växthusgasutsläpp ser vi detta som ett basår. Till nästa år planerar vi att sätta konkreta mål med syfte att minska vår utsläppsintensitet framöver där vi har som ambition att se

en minskande trend fram till 2030. Vi ska där det är möjligt reducera vår energianvändning och koldioxidutsläpp genom effektiv energianvändning samt genom att successivt öka vår andel inköpta förnybar och fossilfri energi. Till 2025 är vårt mål 100% av vår inköpta el och uppvärmning kommer från fossilfria källor. I år har vi beräknat våra energirelaterade utsläpp enligt GHG-protokollets platsbaserade tillvägagångssätt, baserat på den nordiska residualmixen. Resultatet ger ett något högre utfall än om vi skulle räkna på våra faktiska energirelaterade utsläpp enligt GHG-protokollets marknadsbaserade tillvägagångssätt. Till kommande år ska vi även redovisa våra indirekta energirelaterade utsläpp enligt det marknadsbaserade tillvägagångssättet. Samtidigt som vår maskinpark ska bli mer miljövänlig vill vi även att vår fordonsflotta går åt samma håll. Som ett led i det här arbetet planerar vi att införa ett mål kopplat till inköp av våra maskiner under 2022 för att göra investeringarna mer hållbara.

Växthusgasutsläpp (ton CO ₂ e)		2021
Scope 1		8 108
Scope 2	Platsbaserat tillvägagångssätt	1 118
Totala utsläpp		9 226

Koldioxidintensitet		2021
Totalt (CO ₂ e/omsättning i Mkr)		4,81

Social hållbarhet

Inom Nordisk Bergteknik ska vi eftersträva en god och säker arbetsmiljö där varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. De branscher som vi är verksamma inom är ofta förknippade med risk för personskador. Bra arbetsförhållanden och säkra arbetsplatser är centralt för oss. Vi vill att alla medarbetare ska känna sig trygga på jobbet och komma hem friska efter arbetsdagens slut. För att vi ska nå våra mål är det viktigt att vi arbetar tillsammans och att alla medarbetare tänker på hälsa och säkerhet varje dag.

Som aktör på marknaden för anläggnings- och entreprenadtjänster inom infrastruktur och gruvindustri är det viktigt att våra medarbetare har rätt kompetens och att vi attraherar medarbetare som stannar hos oss en längre tid. Vi arbetar ständigt för att utbilda, utveckla och motivera vår personal. Att medarbetare har rätt kompetens samt möjlighet till kompetensutveckling är inte bara en förutsättning för en säker arbetsplats med de maskiner som vi hanterar, det är också en förutsättning för att vår personal ska vilja stanna hos oss en längre tid.

Förutom att alla medarbetare ska genomgå obligatoriska utbildningar enligt utbildningsmatrisen för deras befattning ska även kompetensutveckling läggas till som en del i medarbetarsamtal. Senast 2023 ska vi även börja mäta medarbetarens upplevelse av de kompetensutvecklingsmöjligheter som vi erbjuder. På så sätt kan vi på ett effektivt sätt utveckla en kultur som främjar utveckling för våra medarbetare.

Arbetet med hälsa och säkerhet är prioriterat på Nordisk Bergteknik, i synnerhet då de branscher som vi är verksamma inom ofta förknippas med personskador. Vi har en nollvision vad gäller olyckor som leder till sjukfrånvaro. För att nå detta mål arbetar vi med riskobservationer. Under 2021 genomfördes 310 riskobservationer och till 2025 ska vi ha utbildat samtliga våra anställda om riskobservationer. Utöver det behöver vi uppmuntra varandra att rapportera när vi ser brister i säkerhetskulturen. Det är viktigt med en ärlig och öppen attityd på arbetsplatsen där samtliga medarbetare ska känna att de har möjlighet att påverka den egna arbetssituationen. Genom att arbeta på det här sättet har vi goda förutsättningar för att synliggöra risker på arbetsplatsen och kunna arbeta proaktivt för att förebygga olyckor och tillbud. Medarbetare är samtidigt skyldiga att uppmärksamma samt inrapportera upptäckta risker till närmsta chef och eventuellt berörda medarbetare. Medarbetare är även skyldiga att rapportera tillbud till närmsta chef som sedan säkerställer rapportering och uppföljning sker enligt fastställda rutiner. Det här är första året som statistik över risker, tillbud och olyckor samlas in på koncernnivå. Inrapporterade riskobservationer, tillbud och olyckor hjälper oss att identifiera miljörisker i arbetet och på så sätt bedriva fokuserade aktiviteter där de gör störst nytta med syfte att förebygga olyckor.

Risker, tillbud och olyckor	2021
Olyckor (totalt)	96
Olyckor (med sjukfrånvaro)	18
Olycksfallsfrekvens*	1,5
Tillbud**	276
Riskobservationer	310

*Antal olyckor med frånvaro multiplicerat 200 000 timmar och dividerat med totala antalet arbetade timmar.

**En händelse som skulle kunna leda till en olycka

Nordisk Bergteknik ska arbeta för en god fysisk och social arbetsmiljö med långsiktigt välmående medarbetare. Det är centralt för oss att våra medarbetare inom koncernen ska ha en god fysisk och psykisk hälsa. För respektive verksamhet ska nödvändiga förutsättningar finnas för att frågor som en god arbetsmiljö, etablerat hälsa- och säkerhetsarbete samt respekt för mänskliga rättigheter ska kunna prioriteras. Personligt ansvar avseende efterlevnad av tillämpliga rutiner och instruktioner krävs utav samtliga medarbetare för att uppnå en säker och bra arbetsmiljö. Sjukfrånvaron är påverkad av pandemin som präglat samhället under perioden. Åtgärder inom arbetsmiljöområdet har under 2021 fortsatt handlat om att minska spridningen av covid-19. Nordisk Bergteknik har följt de rekommendationer och regler som funnits i de geografiska områden vi verkar i.

Sjukfrånvaro	2021
Totalt (%)	5,3

Nordisk Bergteknik tillåter inte bruk av alkohol, narkotikaklassade preparat eller andra droger när arbete utförs. En alkohol- och drogfri arbetsmiljö uppnås genom att alla medarbetare tar sitt eget ansvar. Alkohol kan dock förekomma i samband med vissa sociala evenemang och/eller i samband med viss representation.

Vi tror att en arbetsplats med jämställdhet och mångfald stärker oss som företag, bidrar till bättre beslutsfattande samt en god företagskultur. Nordisk Bergteknik ska därför vara en inkluderande arbetsgivare som bejaktar mångfald och där medarbetarna når sin fulla potential efter en jämn könsfördelning. Samtliga medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion

eller annan trosuppfattning. Medarbetare ska behandla varandra med lyhördhet och respekt. Nordisk Bergteknik accepterar inte någon form av diskriminering, kränkande särbehandling, mobbing, trakasserier; psykisk eller fysisk bestraffning. I början av 2022 kommer vi att implementera ett visseblåsarsystem som ska underlätta för medarbetare att rapportera oegentligheter inom koncernen. Bygg- och anläggningsbranschen är starkt mansdominerad och vi har en utmaning att uppnå en jämn könsfördelning. Framåt planerar vi att sätta aktiviteter med syfte att locka fler kvinnliga medarbetare till branschen. Vi har även som mål att öka antalet kvinnor bland ledande befattningar till 30 % fram till 2025.

Könsfördelning	Ledande befattningshavare	Fördelning (%)	Totalt för koncernen	Fördelning (%)
Kvinnor	11	18	70	9
Män	51	82	717	91
Totalt	62		787	

Ekonomisk hållbarhet

Nordisk Bergteknik ska vara ett långsiktigt hållbart företag. Vi strävar efter att upprätthålla långsiktig lönsamhet och tillväxt, och vi tror att ett strukturerat och fokuserat hållbarhetsarbete ger oss en god grund för att ta sunda beslut som genererar långsiktig avkastning till våra ägare. Vi ska förespråka och vägleda kring strukturerat hållbarhetsarbete med god uppföljning. Genom vårt arbete inom detta bidrar vi till mål 12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning. För att läsa om Nordisk Bergtekniiks finansiella mål hänvisar vi till sida 20.

Nordisk Bergteknik följer de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Motsvarande ska även gälla för samarbets- och affärspartners. Vi tar kraftigt avstånd mot all form av korruption. Samtliga affärer och överenskommelser ska alltid göras på ett etiskt korrekt sätt. All form av mutor, oetiska förmåner eller andra olagliga handlingar är förbjudna. Medarbetare inom Nordisk Bergteknik ska agera med ärlighet och öppenhet. Dolda transaktioner eller användandet av tredje part eller mellanhand för muta är förbjudet. Vi accepterar inte icke etiskt uppförande där position för egen eller annans vinning missbrukats. Ett aktivt arbete i form av löpande uppföljning inom området ska bedrivas i alla led med syfte att bekämpa mutor och korruption. Genom detta arbete bidrar vi till FN:s globala mål 16.5 Bekämpa korruption och mutor. Vi har under året tagit fram en uppförandekod som alla medarbetare ska utbildas inom. Nordisk Bergteknik står bakom och respekterar internationellt erkända standarder och ramverk och dessa rättigheter får aldrig brytas eller kränkas inom Nordisk Bergteknik. Nordisk Bergteknik tar avstånd från samarbeten eller affärer med företag eller partners där de mänskliga rättigheterna ej respekteras till fullo.

Rapporterade fall av mutor och korruption

2021

Totalt för koncernen

0*

*Rapporteringen kommer att bli mer strukturerad i samband med implementeringen av vår visseblåsarfunktion under början av 2022.

Under 2022 planerar vi att ta fram en uppförandekod för våra leverantörer. Det ska ställas sociala krav som exempelvis: etablerat hälsa- och säkerhetsarbete, stödja och respektera mänskliga rättigheter, nolltolerans mot barnarbete, tvångsarbete, diskriminering, trakasserier samt allas rätt till organisations- och associationsfrihet. Vidare ska det ställas miljökrav på leverantörer där det bedöms väsentligt som exempelvis: resurseffektivitet, effektiv avfallshantering och minimering av utsläpp samt att tillämpa försiktighetsprincipen för att undvika miljö- och hälsorisker. Risker i leverantörskedjan går aldrig helt att undvika. För att hantera risker kring mutor och korruption samt mänskliga rättigheter kommer vi att ta fram en uppförandekod för leverantörer där målet är att alla våra strategiska leverantörer från och med 2022 ska underteckna. Framöver planerar vi att börja följa upp och rapportera KPI:er kopplat till mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

Rapportering enligt EU:s gröna taxonomi

Nordisk Bergteknik uppfyller kriterierna för upplysningskraven enligt EU:s nya taxonomiförordning (Europaparlamentets och rådets förordning 2020/852) i egenskap av moderföretag i en koncern som under det senaste räkenskapsåret i genomsnitt har haft fler än 500 anställda och har värdepapper upptagna till handel på en reglerad marknad. För räkenskapsåret 2021 behöver endast uppgifter om den andel av företagets ekonomiska aktiviteter som omfattas av tekniska granskningskriterier (eng.

Taxonomy eligible), redovisas.

Under året har vi utfört ett arbete för att identifiera om vi har några ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Genom intervjuer med dotterbolag har vi kunnat avgöra om vi har verksamhet som motsvarar någon av de ekonomiska aktiviteter som finns listade i EU-taxonomin. Eftersom förordningen fortfarande utvecklas och förväntas att expandera till andra områden som eventuellt är relevanta för våra verksamheter så kommer vi att följa utvecklingen och uppdatera vår taxonomirapportering därefter.

Nordisk Bergteknik har tagit en konservativ inställning när vi rapporterar de siffror som omfattas av taxonomin. Vi har därför inte inkluderat områden som inte specifikt nämns i taxonomin. Med bakgrund av detta har vi identifierat en ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin:

- Renovering av befintliga byggnader
 - Omsättning, opex och capex kopplat till grundförstärkning och betongrehabilitering av byggnader.

	Totalt		Andelen ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin		Andelen ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin	
	MSEK	%	MSEK	%	SEK	
Omsättning	1 917,6	7,9%	151,1	92,1%	1 766,5	
Driftsutgifter (opex)	93,5	6,4%	6	93,6%	87,5	
Kapitalutgifter (capex)	251,2	2,6%	6,5	97,4%	244,7	

