

# Ersättningsrapport 2021

På uppdrag av styrelsen presenterar Nordisk Bergteknik AB (publ) denna ersättningsrapport för räkenskapsåret 2021.

## Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Nordisk Bergteknik AB (publ) ("Nordisk Bergteknik" eller "bolaget"), som antogs av årsstämman 2021, har tillämpats 2021. Rapporten ger också information om ersättningar till koncernchef och VD och en sammanfattning av bolagets rörliga ersättningsprogram och övriga förmåner. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 75–79 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40–50 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 76 i årsredovisningen 2021.

Revisorns yttrande över Nordisk Bergtekniiks efterlevnad av riktlinjerna finns på bolagets webbplats, [www.nordiskbergteknik.se](http://www.nordiskbergteknik.se).

## Viktiga händelser och nyckeltal 2021

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD-ord på sidorna 8–11 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

## Nordisk Bergtekniiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningar 2021

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål måste bolaget erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning och förmåner. I enlighet med riktlinjerna ska den ledande befattningshavarens totala ersättning och förmåner sammantaget vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad befattningshavaren verkar. Ersättning utges i form av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner såsom t.ex. bilförmån, pension och sjukvårdsförmån.

Den totala ersättningen ska stå i proportion till befattningshavarens ställning och befogenheter och det ansvar som detta medför utifrån finansiell storlek och affärspåverkan samt marknadsmässig komplexitet. Den totala ersättningen bestäms individuellt på en nivå som, i kombination med de olika ersättningsdelarna, bedöms som marknadsmässig och konkurrenskraftig och med beaktande av prestation. Tabell 1 utvisar total ersättning till ledande befattningshavare år 2021 samt förhållandet mellan fast och rörlig ersättning. Ersättning har ej uppburits från annat bolag inom koncernen och ingen ersättning har heller återkrävts.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs enhälligt av årsstämman 2021, beskrivs på sidorna 77–79 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

Tabell 1. Total ersättning till VD 2021<sup>1</sup>

Namn, befattning	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Total lön och ersättningar	Andel fast och rörlig ersättning (%) <sup>5</sup>
		Grundlön <sup>2</sup>	Övriga förmåner och ersättningar <sup>3</sup>	Kortsiktig ersättning <sup>4</sup>	Långsiktig ersättning	Pensionskostnad		
Andreas Christoffersson Koncernchef och VD	2021	2 516,6	106,3	1 129,4	-	673,7	4 426,0	74/26

<sup>1</sup> Tabellen redovisar ersättning som är hänförlig och kostnadsförd under 2021

<sup>2</sup> Grundlön utgår från fast månadslön samt semesterersättning

<sup>3</sup> Övriga förmåner och ersättningar utgörs främst av bilförmån och sjukvårdsförmån

<sup>4</sup> Av beloppet avser 192 TSEK bonus för 2020 som utbetalades 2021 och inte var reserverad per 2020-12-31. Övrig del avser reserverad bonus för 2021 som utbetalas under 2022

<sup>5</sup> Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

## Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska syfta till att gynna bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland hållbarhet. Sådan rörlig ersättning får uppgå till högst 50 % av den årliga fasta lönen för VD och högst 40 % av den årliga fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

Ytterligare rörlig kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 % av den fasta årliga lönen samt inte utges mer än en gång per år per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Den rörliga ersättningen ska primärt vara baserad på utvecklingen för hela Nordisk Bergteknik-koncernen. Utvecklingen ska avse uppfyllandet av olika förbättringsmål eller uppnåendet av olika finansiella mål.

## Pensionsförmåner

Ledande befattningshavare får erbjudas premiebaserade pensionsavtal med premier som på årsbasis uppgår till maximalt

30 % av den fasta lönen, inklusive de pensionsförmåner som varje ledande befattningshavare har rätt till enligt ITP-plan. I det premiebaserade pensionsavtalet kommer pensionen motsvara summan av inbetalda premier och eventuell avkastning, utan någon garanterad pensionsnivå. VD:s pensionskostnader under 2021 uppgår till 30 % av den fasta lönen.

## Övriga förmåner

De ledande befattningshavarna kan omfattas av andra förmåner, exempelvis livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Premier och andra kostnader som uppkommer genom andra förmåner, exklusive bilförmån, får sammanlagt maximalt uppgå till 10 % av den fasta lönen för varje enskild person. VD:s övriga förmåner under 2021 understiger 10 % av den fasta lönen.

## Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga pågående långsiktiga eller kortsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Under 2020 har bolaget utgivit teckningsoptioner till VD som förvärvade optionerna till marknadsmässigt pris. Teckningsoptionerna berättigar innehavaren till teckning av nya aktier i bolaget under perioden 1 november 2023 – 30 november 2023 för en teckningskurs om 26,2837 SEK per aktie. Se tabell 2 för information om teckningsoptionerna.

Tabell 2. Teckningsoptioner

Namn, befattning	Datum för tilldelning	Andel tilldelade teckningsoptioner	Förvärvspris/aktie, SEK	Period för utnyttjande	Inlösenpris, SEK
Andreas Christoffersson Koncernchef och VD	dec 2020	75 000	2,43	1 nov - 30 nov 2023	26,2837

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Prestationsmålen för 2021 har utgjorts av justerat rörelseresultat (justerad EBIT) och måluppfyllelsen uppgick till 74 %. VD har

även under 2021 erhållit en ytterligare rörlig ersättning för de extraordinära arbetsinsatser som har krävts av VD under 2021 kopplat till den lyckade börsnoteringen. Den ytterligare rörliga ersättningen samt utfallet av prestationsmålen finns beskrivna i tabell 3.

Tabell 3. Utfall av kortsiktigt rörligt ersättningsprogram 2021

Namn, befattning	Mål	Viktning av mål, %	Maximalt utfall, TSEK	Målutfall, %	Ersättning, TSEK
Andreas Christoffersson Koncernchef och VD	Justerad EBIT	100	754,3	74	560,3
	Ytterligare rörlig ersättning kopplat till börsnotering				377,0

## Avvikelse från riktlinjerna

Under 2021 har en avvikelse gjorts från riktlinjerna avseende rörlig ersättning till CFO. Enligt riktlinjerna får rörlig ersättning maximalt uppgå till 40 % av den årliga fasta lönen samt kan ytterligare ersättning utgå med 30 % av den fasta årliga lönen vid extraordinära omständigheter. CFO har under 2021 erhållit total rörlig ersättning som uppgår till 52 % av den årliga fasta lönen. Anledningen till avvikelsen är erhållen IPO-bonus som uppgår till 33 % av den årliga fasta lönen. Styrelsen är berättigad att avvika från riktlinjerna om det finns särskilda skäl för avvikelsen och med hänsyn till de extraordinära arbetsinsatser som har krävts av CFO under 2021 kopplat till IPO:n bedömer styrelsen att avvikelsen är motiverad samt uppgår avvikelsen endast till 40 TSEK. Inga andra avsteg från riktlinjerna har gjorts under 2021.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och koncernens resultat

Jämförande information om förändring av total ersättning till ledande befattningshavare och genomsnittlig ersättning per heltidsanställd i koncernen och bolagets resultatutfall (justerad EBIT), redovisas i tabell 4. 2021 är tredje året Nordisk Bergteknik upprättar och avger reviderad koncernredovisning. Jämförelseperioden sträcker sig således till att innefatta år 2019. Total ersättning i tabellen innefattar fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner.

**Tabell 4. Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och koncernens resultat**

Namn, befattning	Total ersättning år 2021, MSEK	Förändring 2021 vs 2020 (%)	Total ersättning år 2020, MSEK	Förändring 2020 vs 2019 (%)	Total ersättning år 2019, MSEK
Andreas Christoffersson Koncernchef och VD	4,4	23%	3,6	50%	2,4
Koncernens justerade rörelseresultat	134,1	144%	54,9	29%	42,6
Genomsnittlig ersättning per anställd <sup>1</sup>	0,5	19%	0,5	-18%	0,6

<sup>1</sup> Avser koncernens anställda (omräknat till heltidstjänster) exklusive VD och koncernledning. Ersättning baseras på fast lön och andra ersättningar, inklusive pension

Göteborg den 1 april 2022

Styrelsen

Nordisk Bergteknik AB (publ)